



3. ORDINÆRE KONGRES & DELEGERETMØDE  
14. - 19. SEPTEMBER 2013

# Ændringsforslag til forbundets love



Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## Navn og hjemsted

### §1

Forbundets navn er Fagligt Fælles Forbund - 3F, og har hjemsted i Københavns Kommune.

1) *BJMF*

Alle de steder hvor ordet ”afdeling” forekommer, rettes dette til fagforening.

*Motivering:*

3F fagforeningerne er selvstændige og suveræne og ikke afdelinger under 3F forbundet. Desuden skal vi synliggøre alle steder, at vi er de ”rigtige” fagforeninger.

2) *Hovedbestyrelsen*

Forbundets navn er Fagligt Fælles Forbund - 3F.  
Forbundet har hjemsted i Københavns Kommune.

*Motivering*

Redaktionel ændring

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

I lovenes §3 stk. A fremgår det, at afdelingerne netop er selvstændige og suveræne. I 3F's historie og de tidligere forbund har det i generationer heddet ”afdelinger”.

Indstilles til vedtagelse

## Formål

### §2

Forbundets formål er at samle og bistå de faglige afdelinger og deres medlemmer, der er tilknyttet arbejdsmarkedet inden for forbundets faglige områder og at arbejde for at forbedre medlemmernes faglige og politiske rettigheder.

Dette formål indebærer, at forbundet arbejder for:

- A. at afdelingerne organiserer alle lønmodtagere inden for forbundets faglige områder og sikrer, at medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår bliver aftalt i kollektive overenskomster
- B. generel ligestilling på arbejdsmarkedet samt grundlæggende rettigheder, muligheder og imod enhver form for diskrimination
- C. at medlemmerne får indflydelse på tilrettelægning og udvikling af arbejdslivet herunder tryghed i ansættelsen, et sundt og sikkert arbejdsmiljø samt betalt frihed til faglig og personlig uddannelse

**Nuværende tekst**

**Ændringsforslag**

**Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen**

D. styrkelse af det internationale faglige og politiske samarbejde.

Midlerne til at opnå formålet er, at forbundet:

E. påvirker lovgivningen i en retning, der forbedrer og sikrer medlemmernes vilkår

F. udfører faglig og politisk oplysningsvirksomhed og sikrer, at tillidsvalgte på alle niveauer tilbydes ajourført uddannelse

G. bistår afdelingerne i deres arbejde med at servicere tillidsvalgte og medlemmer ved forhandlinger og uoverensstemmelser med arbejdsgivere, og at sikre medlemmerne økonomisk ved overenskomstmæssige konflikter.

H. indgår i tæt samarbejde med beslægtede forbund og brancher for ved fælles optræden at forbedre medlemmernes løn- og arbejdsvilkår

I. gennem faglige og politiske aktiviteter og oplysningsvirksomhed påvirker sam-

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

fundet i en social retfærdig bæredygtig  
retning og på demokratisk socialistisk  
grundlag

- J. fastlægger en offensiv kommunikations-  
og mediestrategi herunder udgivelse af  
fagblad.

3) *Varde-Billund, Sydfyn, Kongeåen, Kastrup*

*Nyt stk.:*

Fagbladet stiller gratis midtersiderne til rådighed for afdelingerne.

Fagbladet skal sendes i sorteringsorden, så lokalsiderne rammer afdelingens organisationsområde/medlemmer.

*Motivering:*

Afdelingerne får bedre økonomi til at udsende informationer til medlemmerne jævnlige.

Giver lokal information til medlemmerne.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Hovedbestyrelsen har sympati for ideen, men forslaget egner sig ikke til at blive indskrevet i forbundets love

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## Afdelingerne

### §3

A. Fagligt Fælles Forbund er et forbund bestående af tilsluttede selvstændige, suveræne afdelinger.

4) *Esbjerg, Varde-Billund*

*Tilføjelse:*

3F's afdelinger skal, så vidt det overhovedet er muligt, være placeret bredt geografisk ud over landet. Er det ikke muligt iht. stk. d, skal hovedbestyrelsen finde en bæredygtig løsning.

*Motivering:*

3F kan ikke leve med, at vi ikke dækker geografisk bredt ud over Danmarkskortet. Vi skal ikke have en struktur, som det er set i HK og NNF, m.fl.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Det bør være hovedbestyrelsen, som fastsætter rammerne for lokalstrukturen.

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

8), 5), 4)

5) *Varde-Billund*

*Tilføjelse*

Efter "suveræne afdelinger" tilføjes", der skal følge kommunegrænserne ved fremtidige fusioner og sammenlægninger".

*Motivering:*

Det er vigtigt, at der er rene kommunegrænser, således at arbejdet i kommunalt regi samt LO bliver optimalt.

Afdelingernes størrelse gør det nemmere selv at varetage organisering og medlemsservice.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Det bør være hovedbestyrelsen, som fastsætter rammerne for lokalstrukturen.

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

8), 5), 4)

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>B. Der kan være tale om følgende typer af afdelinger:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- blandede afdelinger uden brancheopdeling eller</li> <li>- blandede afdelinger med brancheopdeling i lighed med forbundets brancheopdeling eller</li> <li>- rene brancheafdelinger. *)</li> </ul>	<p>6) <i>Holstebro, Aabenraa, Vestsønderjylland</i></p> <p><i>Ændring</i> <i>Punktet:</i></p> <p>”Blandede afdelinger med brancheopdeling i lighed med forbundets brancheopdeling eller”</p> <p><i>Ændres til:</i></p> <p>”blandede afdelinger med brancheopdeling eller”</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>I dag er der en del afdelinger, der er brancheopdelte, men de har ikke nødvendigvis de 6 grupper som forbundet. Der er flere afdelinger, der har slået 2 – 3 grupper sammen pga. få medlemmer i de enkelte grupper. Derfor bør det også fremgå af forbundslovene, at det er en mulighed.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>
<p>*)Rene brancheafdelinger kan alene oprettes efter godkendelse i hovedbestyrelsen.</p>	<p>7) <i>Varde-Billund</i></p> <p>*) <i>Ændres</i></p> <p>”... efter godkendelse i hovedbestyrelse” ændres til ”...efter godkendelse i formandsskabet”</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Alle afdelinger vil med ny struktur overtage denne beslutning, så alle afdelinger har indflydelse.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens af at forslag 73) (§32) er indstillet til forkastelse</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 73) og 74)</b></p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

C. Afdelingerne skal anerkende forbundets love og forpligter sig til at efterleve disse. Ingen afdelinger må have love og vedtægter, der er i modstrid med forbundets love. Hvor en afdelings love ikke er i overensstemmelse med forbundets love, er det forbundets love, der er gældende.

8) *Guldborgsund, Holbæk-Odsherred, Kalundborg, Køge Bugt, Næstved, Slagelse, Roskildeegnen, Sydsjælland, Vestlolland, Midtjylland*

*Nyt stk. (efterfølgende stk. rykkes)*

”Afdelingerne skal følge kommunegrænserne, en afdeling kan dække flere kommuner.

I større byer med specielle organisatoriske – og strukturelle udfordringer, kan stk. C fraviges efter godkendelse i forbundets hovedbestyrelse.

I perioden frem til næste kongres skal afdelingerne have foretaget tilpasningsforhandlinger, så afdelingerne kommer til at følge kommunegrænser.”

*Motivering:*

Den nuværende struktur bunder mere i tilfældigheder end en reel objektiv strukturstrategi og virker uoverskuelig for vores medlemmer.

En sådan ændring vil gøre det væsentligt mere overskueligt for vores medlemmer, de har kun en afdeling og en kontingentstørrelse at forholde sig til, og det vil medvirke til en ensartet servicering af vores kommunalt ansatte medlemmer.

Det vil samtidig være mere gennemskueligt for vores kommunale modpart, på såvel politisk – som embedsmandsniveau.

En afdeling – en kommune, vil også give 3F større politisk gennemslagskraft.

Ydermere vil det minimere interne overflytninger.

Indstillet til forkastelse

*Motivering:*

Det bør være hovedbestyrelsen, som fastsætter rammerne for lokalstrukturen.

**Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:**

8), 5), 4)



**Nuværende tekst**

**Ændringsforslag**

**Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen**

D. Afdelingerne skal være økonomisk selv-  
bærende med mindre ganske særlige  
forhold gør sig gældende, og dette er  
godkendt af hovedbestyrelsen.

**§4**

A. Ingen afdeling må indføre bestemmelser  
i sine overenskomster med arbejdsgiver-  
ne, som er i strid med overflytningsreg-  
lerne.

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>B. Hvis en afdeling har overenskomst med arbejdsgivere omfattende arbejde uden for dens geografiske område, bør overenskomsten snarest søgt overgivet til den afdeling, inden for hvis geografiske område den pågældende arbejdsplads ligger.</p>	<p>9) <i>Guldborgsund, Holbæk-Odsherred, Køge Bugt, Midt- og Østsjælland, Næstved, Roskildeegnen, Sydsjælland, Vestlolland, Kalundborg, Slagelse, Storebælt, Djursland</i></p> <p><i>Nyt stk.</i></p> <p><i>(Resten af §4 fastholdes, men rykker i forhold til, at der indsættes et nyt punkt B)</i></p> <p>Ingen afdeling må etablere faste/mobile satellit-kontorer i en anden afdelings primære organisationsområde, uden forudgående aftale herom.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Det gør det mere gennemskueligt for medlemmerne og for omverdenen. Det skaber uro afdelingerne imellem, hvis man ikke laver aftaler forud for etablering af faste/mobile kontorer.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Hovedbestyrelsen har stillet ændringsforslag 9a til forslag 9</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b></p> <p>9a), 9)</p>
	<p>9a) <b>Hovedbestyrelsens ændringsforslag til ændringsforslag 9)</b></p> <p><i>Nyt stk.</i></p> <p><i>(Resten af §4 fastholdes, men rykker i forhold til, at der indsættes et nyt punkt B)</i></p> <p>Ingen afdeling må etablere faste/mobile satellit-kontorer i en anden afdelings organisationsområde, uden forudgående aftale herom.</p> <p><i>Motivering</i></p> <p>Ændringen i forhold til afdelingernes oprindelige forslag 9 er alene, at ordet <b>primære</b> er slettet</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b></p> <p>9a), 9)</p>

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- C. En afdeling der har optaget medlemmer, der rettelig hører hjemme i en anden afdeling, og ikke efterfølgende foretager overflytning til den medlemsberettigede afdeling, samt afdelinger der ikke respekterer overflytningsreglerne, jf. §§ 8, 9 og 12, kan efter forbundsledelsens beslutning miste al støtte fra Fagligt Fælles Forbund.
- D. Afdelingerne kan indbyrdes træffe aftale om praktiske ordninger vedrørende medlemmernes tilhørsforhold og om varetagelse af deres interesser på arbejdspladsen\*). Hvor ikke andet er aftalt, kan sådanne aftaler opsiges med et års varsel til en overenskomstperiodes udløb. Hvor særlige forhold gør sig gældende, og medlemmerne i øvrigt ønsker det, kan der efter hovedbestyrelsens beslutning ske overflytning af medlemmer til en uden for det geografiske område beliggende afdeling.

- 10) *Guldborgsund, Holbæk-Odsherred, Kalundborg, Næstved, Slagelse, Sydsjælland, Vestlolland,*

*Nyt stk. D*

*(Efterfølgende stk. rykkes)*

Der kan ikke indgås organisationsaftaler afdelingerne imellem, der tvinger medlemmerne til at stå i bestemte afdelinger, uanset fag.

Der kan indgås regionale og/eller tværregionale ”ikke overflytningsaftaler” afdelinger imellem, på ikke permanente arbejdspladser.

Ikke permanente arbejdspladser er defineret som arbejdspladser, hvor bygge- og anlægsfolk, isolatører og anlægsgartnere arbejder på ikke stationære arbejdspladser.

I større byer med eventuelle specielle organisatoriske og strukturelle udfordringer kan der efter særlig vurdering og godkendelse af HB friholdes for ovennævnte.

I perioden frem til næste kongres skal afdelingerne have foretaget tilpasningsforhandlinger, så alle eksisterende organisationsaftaler er ophørt.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Afdelingerne skal fortsat have mulighed for at indgå organisationsaftaler

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen*Motivering:*

Den nuværende struktur bunder mere i tilfældigheder ved diverse forbundsfusioner end en velovervejede organisations- og strukturstrategi.

Det er svært forståeligt for vores medlemmer, at de skal køre forbi flere 3F afdelinger for at komme til deres egen afdeling, til tider over 50 km.

Samtidig har de svært ved at forstå, at medlemmer af samme husstand skal stå i forskellige afdelinger, med forskellige kontingentstørrelser.

*Eksempel:*

Familien består af 4 voksne personer, mor, far og 2 voksne børn. Alle bor og arbejder i Kalundborg.

Mor arbejder på industrivirksomhed = 3F Kalundborg

Far arbejder som tømrer = 3F Slagelse

Datter arbejder som tjener = 3F Holbæk-Odsherred

Søn arbejder som murer = 3F Midt- og Østsjælland

Afdelinger der ved fusionen med TIB havde store anlægsudgifter kompenseres af fællesskabet, efter forhandling med forbundet.

\*) : Organisationsrettigheder fra de to gamle forbund vil alene være gældende, såfremt der foreligger skriftlige aftaler mellem de berørte afdelinger pr. 1. januar 2005.

11) *Hovedbestyrelsen*

Indstilles til vedtagelse

\*) : ”to gamle forbund” rettes til SiD og KAD

*Motivering:*

Redaktionel ændring

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen12) *Transport, Logistik og Byg, Århus*

*Tilføjelse efter ”....geografiske område beliggende afdeling”:*

”Dette kunne f.eks. være små brancher, som gennem urafstemning fremsætter ønske om at kunne organisere sig i én afdeling inden for et geografisk område, som ellers dækkes af flere afdelinger. Forudsætningen for at en branche kan gennemføre en sådan afstemning er, at de på landsplan max. udgør 2000 medlemmer på jobkoden og er organiseret i en lands- eller brancheklub”.

*Motivering:*

Små brancher, især inden for byggeriet, kan have svært ved at få varetaget branchespecifikke interesser i de store blandede afdelinger. Samtidig har de små brancher med få medlemmer, ikke mulighed for at oprette rene brancheafdelinger.

Endelig har disse fag ofte et naturligt fælleskab, som rækker ud over en enkelt afdelings geografiske dækningsområde.

Forslaget vil tilgodese medlemmernes mulighed for at danne bæredygtige fællesskaber knyttet an til én afdeling, mens 3F samtidig vil kunne levere en service, som er målrettet den enkelte branche. Herunder også målrettet støtte til den faglige organisering omkring branchen.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Ved fusionen blev fordelingen af medlemmer fastlagt. Såfremt der ændres på dette, opstår der bristede forudsætninger for nogle afdelinger.

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

14), 12)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

13) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsens” slettes og erstattes af formandskabets.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) indstilles til forkastelse

**Behandles sammen med forslag 74)**

14) *BJMF*

*Tilføjelse*

Efter ”det geografiske område beliggende afdeling” tilføjes: ”Dette kunne f.eks. være små brancher, som gennem urafstemning fremsætter ønske om at kunne organisere sig i én afdeling inden for et geografisk område, som ellers dækkes af flere afdelinger”.

*Motivering:*

Små brancher, især inden for byggeriet, kan have svært ved at få varetaget branchespecifikke interesser i de store blandede afdelinger. Samtidig har de små brancher med få medlemmer, ikke mulighed for at oprette rene brancheafdelinger. Endelig har disse fag ofte et naturligt fællesskab, som rækker ud over en enkelt afdelings geografiske dækningsområde.

Forslaget vil tilgodese medlemmernes mulighed for at danne bæredygtige fællesskaber knyttet an til én afdeling, mens 3F samtidig vil kunne levere en service, som er målrettet den enkelte branche. Herunder også målrettet støtte til den faglige organisering omkring branchen.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Ved fusionen blev fordelingen af medlemmer fastlagt. Såfremt der ændres på dette, opstår der bristede forudsætninger for nogle afdelinger.

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

14), 12)

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>E. Hovedbestyrelsen kan godkende oprettelse af nye afdelinger og nedlæggelse af eksisterende efter de respektive afdelingers generalforsamlings og bestyrelseres indstillinger. Sammenlægges eller nedlægges en afdeling, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område.</p>	<p>15) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelsen” slettes og erstattes af formandskabet.   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.                       Behandles sammen med forslag 74)</p>
	<p>16) <i>Hovedbestyrelsen</i>                      ”Hovedbestyrelsen kan godkende oprettelse af nye afdelinger og nedlæggelse af eksisterende efter de respektive afdelingers generalforsamlings og bestyrelseres indstillinger”  <i>Ændres til:</i>                      ”Oprettelse af nye afdelinger og nedlæggelse af eksisterende, efter de respektive afdelingers generalforsamlings og bestyrelseres indstillinger, kræver hovedbestyrelsens godkendelse.” ....   <i>Motivering:</i>                      Der må ikke være usikkerhed om hovedbestyrelsens rolle.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p>

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen	
<p>§5</p>	<p>17) Østfyn  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af formandsskabet.   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.  <b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>	
	<p>B. Hvis en afdeling er blevet slettet, jf. stk. A, kan afdelingen ikke optages igen, før pålægget er opfyldt. Hovedbestyrelsen kan dispensere fra denne regel.</p>	<p>18) Østfyn  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af formandsskab.   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.  <b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
	<p>C. I situationer hvor samarbejdet mellem forbundet og den enkelte afdeling kan føre til udmeldelse eller sletning, er afdelingens ledelse pligtig til at indkalde til ekstraordinært bestyrelsesmøde og ekstraordinær generalforsamling, hvis forbundets hovedbestyrelse ønsker det. Forbundet har adgang og taleret ved disse møder.</p>		



Nuværende tekst

D. Såfremt en afdeling ønsker at melde sig ud af forbundet, skal dette meddeles med minimum et varsel på et år. En afdelings beslutning om at melde sig ud er alene bindende for forbundet, hvis den har været behandlet på en generalforsamling i afdelingen og derefter vedtaget ved en urafstemning blandt afdelingens medlemmer med 2/3 flertal.

**§6**

De lokale afdelinger indsender ved regnskabsårets afslutning og senest den 30. juni kopi af den reviderede årsrapport (årsregnskabet) til forbundet.

**§7**

Faglige organisationer, som anerkender forbundets love og forpligter sig til at overholde dem, kan søge optagelse i Fagligt Fælles Forbund. Ansøgning om optagelse i forbundet skal sendes skriftligt til hovedbestyrelsen, der træffer beslutning om optagelsen.

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

19) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsen” slettes og erstattes af formandsskabet.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## Medlemmerne

### §8

- A. Afdelingerne optager medlemmer beskæftiget inden for Fagligt Fælles Forbunds faglige område. Det er arbejdspladsens beliggenhed i forhold til afdelingernes geografiske område, der er bestemmende for medlemmernes placering i afdelingerne.
- Afdelingerne er selvstændige enheder og yder medlemmerne og de tilidsvalgte service via afdelingskontoret. Herudover varetages medlemmernes faglige og politiske interesser.

- B. Genoptagelse af udmeldte medlemmer uden for beskæftigelse sker efter retningslinjer fastsat af hovedbestyrelsen.

20) *Østfyn**Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsen” slettes og erstattes af formandskabet.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

**§9**

- A. Ethvert medlem er forpligtet til inden for en måned efter at have påbegyndt et arbejde at overflytte sit medlemskab i henhold til bestemmelserne i § 8.
  
- B. Såfremt medlemmet ikke overholder overflytningspligten, skal afdelingen overflytte den pågældende administrativt efter krav om overflytning i henhold til denne paragraf.
  
- C. Medlemmer, der er berørt af administrativ overflytning, skal gøres bekendt med dette af den fraflyttede afdeling, inden overflytning finder sted inden for tidsfristen i punkt A.
  
- D. Afdelingens bestyrelsesmedlemmer fritages for overflytning, til deres valgperiode er udløbet.

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
E. Medlemmer uden ansættelsesforhold kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til den afdeling, hvor de har bopæl.	<p>21) <i>Esbjerg, BJMF, Aabenraa, Vestsønderjylland, Midtjylland</i></p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <p>Denne regel gælder ikke, hvor der er særlige aftaler. (Murer &amp; Tømrer modellen).</p> <p><i>Motivering:</i> Det er ikke rimeligt i forhold til opmålerforeninger og afdelingernes krav til opmåling, hvor ordningerne kan komme under pres, hvis medlemmerne kan flytte medlemskab ved ledighed.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> Forslaget vil indskrænke medlemmernes rettigheder under ledighed.</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b> 21), 22)</p>
	<p>22) <i>BJMF, Bygningsarbejdernes Fagforening</i></p> <p><i>Tilføjelse:</i></p> <p>Efter: ”hvor de har bopæl” tilføjes: ”og som organiserer samme branche, som medlemmet tilhører.”</p> <p><i>Motivering:</i> Forslaget er ment som et forsøg på at sikre, at medlemmerne står i de afdelinger, som kan servicere dem inden for deres fagområde.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> Forslaget vil indskrænke medlemmernes rettigheder under ledighed.</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b> 21), 22)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## §10

Afdelingsbestyrelserne har pligt til at overvåge, at afdelingen sikrer, at intet medlem arbejder for ringere betaling eller under dårligere vilkår end de overenskomstmæssige. Målet er, at afdelingerne opsøger, organiserer og overenskomstdækker alle arbejdspladser inden for afdelingens organisationsområde. Derfor har medlemmerne pligt til, på forlangende, at udlevere lønoplysninger og dokumentation til afdelingsbestyrelserne.

23) *Esbjerg, Kolding, BJMF*

*Ændring af 1. linje:*

”Afdelingsbestyrelserne har pligt til at overvåge, at afdelingen sikrer, at ....”

*Ændres til:*

”Afdelingsbestyrelser eller gruppebestyrelser har pligt til at overvåge, at afdelingen så vidt muligt sikrer....”

*Motivering:*

Et eller andet sted er det vigtigt, at der er et kendskab, alt andet kan betyde, at man kan blive ansvarspådragende.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Forslaget hører ikke ind under forbundet love. Dette skal reguleres i afdelingernes vedtægter.

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§11</b>		
<p>Det påhviler afdelingernes ledelser at sikre, at opmåling finder sted af arbejde, der er akkordpligtig i henhold til lands- eller landsdelsprislistor eller tidskuranter.</p>	<p>24) <i>Varde-Billund, Aabenraa, Odense industri, Sydfyn, Nordhøj-fyn, Vojens, Odense GOPS, BJMF, Vestsønderjylland, Djursland, Vejle</i></p>	<p>Indstilles til forkastelse</p>
<p>Forbundet støtter i den forbindelse afdelingernes tværgående aktiviteter i regionerne ved, at der til hver region er tilknyttet en konsulent med særlig ekspertise i disse overenskomster og akkordlister. Forudsætning for støtten er etablering af opmålerfor- eninger.</p>	<p><i>Nyt stk.:</i></p> <p>Ligeledes påhviler det afdelingernes ledelse at medvirke til, at de forskellige udvalg inden for uddannelse og branchenetværk besættes. Forbundet støtter i den forbindelse afdelingerne økonomisk ved at betale daglønstab til den enkelte, der er udpeget.</p>	<p><i>Motivering:</i></p> <p>Opgaven er indeholdt i den opgavefordeling, der er aftalt mellem forbund og afdelinger.</p>
	<p><i>Motivering:</i></p> <p>Det er vigtigt, at vi får indflydelse de respektive steder, men det er for stor en økonomisk belastning for de enkelte afdelinger, at nogle afdelinger ikke har repræsentanter og andre måske har flere.</p>	

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

25) *Aarhus Rymarken*

*Nyt stk.*

Det påhviler afdelingernes ledelser at sikre, at de fornødne faglige ressourcer er til stede i afdelingerne, således at medlemmerne af forbundets faglige grupper bliver fagligt støttet og serviceret. Såfremt en afdeling ikke kan afse de nødvendige ressourcer, skal der indgås fagligt samarbejde med andre afdelinger, eller der skal etableres organisationsaftaler, der sikrer at de pågældende medlemmer serviceres – evt. ved overflytning til en anden afdeling.

*Motivering:*

Det er vigtigt, at vi sikrer, at alle medlemmer serviceres på et fagligt højt niveau – uanset om de tilhører en stor eller lille gruppe.

Indstilles til forkastelse

*Motivering*

Forslaget er delvist imødekommet i forslaget om 3F medlemsservice – forslag 1 under øvrige forslag.

## §12

- A. Lærlinge, elever under erhvervsuddannelser og ungarbejdere optages som medlemmer i de respektive afdelinger, hvorunder arbejdspladsen er beliggende.
- B. Lærlinge uden praktikplads organiseres som hovedregel i den afdeling, der branchemæssigt/geografisk dækker uddannelsesinstitutionen, og som er udpeget af regionen.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- C. Ved indgåelse af praktik/uddannelsesaftale flyttes medlemmerne til den afdeling, hvorunder arbejdspladsen er beliggende.
- D. Afvigelse fra reglerne i denne paragraf kan kun ske med hovedbestyrelsens samtykke i hvert enkelt tilfælde.

26) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsens” slettes og erstattes af formandskabets.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**



Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§13</b>	<p>27) <i>Aarhus Rymarken</i></p> <p><i>Nuværende stk. 13 slettes og erstattes af ny tekst:</i></p> <p>Fagligt Fællesforbund kan tilbyde medlemmer attraktive kollektive forsikringsordninger. Hvilke forsikringer og præmisserne besluttet og forhandles af hovedbestyrelsen. F.eks. familieforsikring, fritidsulykkeforsikring og gruppelevsfor- sikring.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Dette forslag vil give medlemmerne mulighed for at vælge, hvordan de vil være forsikringsdækket. Hovedparten af 3F's medlemmer er dækket af f.eks. gruppelevsfor- sikring gennem arbejdsmarkedspensionsordning, og der er ingen grund til "tvunget" at være dobbeltforsikret. Hovedkassereren har på HB møde i marts 2013 fremsat forslag om at visse grupper, der betaler et lavt kontingent skal undtages af gruppelevsfor- sikringen, fordi dækningen koster forbundet ca. 7 – 8 millio- ner kroner årligt, og fordi de pågældende grupper, skattemæs- sigt burde indkomstindberettes. Dermed gør man alligevel op med kollektivitet i gruppelevsfor- sikringen. Umiddelbart vil dette forslag betyde, at et ordinært forbunds kontingent (03) vil kunne nedsættes med ca. 50 kr.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Man kan ikke have kollektive forsikringer, som er individuelt valg- frie.</p> <p>Der henvises i øvrigt til hovedbestyrelsens for- slag nr. 28)</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b></p> <p>28), 27)</p>

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen28) *Hovedbestyrelsen*  
*Ændring*

Indstilles til vedtagelse

Nugældende § 13, foreslås ændret til:

”Fagligt Fælles Forbund kan tilbyde medlemmerne kollektive forsikringsordninger. Beslutning om ændringer i eller afskaffelse af eksisterende forsikringsordninger samt tilbud om nye forsikringsordninger træffes af hovedbestyrelsen.”

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

28), 27)

*Motivering:*

Der er to problemstillinger ved den nugældende bestemmelse:

Forbundet har mange medlemmer, som er omfattet af den kollektive gruppelivsforsikring uden samtidig at betale kontingent til forbundet. Forbundets udgift til gruppelivsforsikringen udgør 54 kr. pr. måned pr. medlem, hvilket alene for disse medlemmer medfører en samlet årlig udgift på 7,8 mio. kr. uden en tilsvarende kontingentindtægt. Forbundet har pligt til at indberette værdien af gruppelivsforsikringen til Skat, hvorefter disse medlemmer beskattes af værdien.

Da de nuværende forsikringsordninger blev indført i forbundet, var medlemmernes forsikringsmæssige forhold væsentlig anderledes end i dag. I dag har mange medlemmer en eller flere private forsikringer, som dækker i tilfælde af sygdom, invaliditet og dødsfald. Hertil kommer, at arbejdsmarkedspensionerne i dag er udbygget og sikrer de fleste medlemmer i tilfælde af sygdom, invaliditet og dødsfald. Det begrænser betydningen af de nuværende forsikringsordninger i deres nuværende udformning.

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
	<p>Det er derfor hensigtsmæssigt, at hovedbestyrelsen i takt med udviklingen, der i dag går så stærkt, bemyndiges til at foretage ændringer i eller afskaffe de eksisterende forsikringsordninger og i nødvendigt omfang fremkomme med tilbud om nye og relevante forsikringsordninger, hvor det har betydning for medlemmerne.</p>	
	<p>29) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af formandskabet.</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
<p><b>§14</b></p>	<p>30) <i>Esbjerg</i>  <i>Ændring af 1. linje:</i>                      Medlemmerne har mulighed for bistand ved lokale lønforhandlinger og på forlangende at få foretaget opmåling, altid i henhold til gældende overenskomster ...osv.</p> <p><i>Motivering:</i>                      Ordet ”krav” er for bastant.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      §14 fortolkes således, at der er tale om råd og vejledning</p>
<p>Medlemmerne har krav på bistand ved lokale lønforhandlinger og på forlangende at få foretaget opmåling. På de arbejdspladser, hvor der er valgt en tillidsrepræsentant, er denne ansvarlig for, at medlemmerne får bistand.</p>		

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§15</b>		
<p>Forbundet har et klageråd med en udefrakommende juridisk sagkyndig udpeget af hovedbestyrelsen. Medlemmerne kan anmode klagerådet om at behandle sager, hvor de mener at have lidt et økonomisk tab på grund af mangelfuld eller fejlagtig rådgivning fra afdeling eller forbund. Hovedbestyrelsen udarbejder en vejledning om brug af klagerådet.</p>	<p>31) <i>Esbjerg</i>  <i>Slettes og erstattes af:</i>            Forbundet udpeger en forbundsopmand, der tager sig af klager fra medlemmerne, denne afgørelse er endegyldig.</p> <p><i>Motivering:</i>            Klagerådet er en unødvendig tidsrøver for afdelinger og forbundet, et dyrt led som burde kunne løses på anden og lettere vis ved en forbundsopmand.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>            Der er allerede strammet op for kriterierne for, hvornår sager kan blive behandlet i Klagerådet</p>
	<p>32) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>            Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af formandsskabet. (2 steder)</p> <p><i>Motivering:</i>            Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>            Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p>Behandles sammen med forslag 74)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

§16

- A. Et medlem, der handler groft uhæderligt, ukollegialt eller gør sig skyldig i brud på de forpligtelser, der følger af at være medlem af en afdeling, eller som ved sine handlinger modvirker afdelingens formål, kan ekskluderes af afdelingen.
- B. Beslutningen om eksklusion af et medlem træffes af afdelingens generalforsamling og skal godkendes af forbundets hovedbestyrelse.
- C. Forud for generalforsamlingen, hvor afgørelsen træffes, skal det pågældende medlem være underrettet om, at forslag om eksklusion vil blive behandlet. Medlemmet skal have lejlighed til at udtale sig og kan deltage i afstemningen.

33) *Østfyn*

*Ændres*

Ordene ”forbundets hovedbestyrelse” slettes og erstattes med formandskabet.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

D. En eksklusion af afdelingen kan hæves af forbundets hovedbestyrelse, der også fastsætter betingelserne herfor.

34) *Østfyn*

*Ændres*

Ordene ”forbundets hovedbestyrelse” slettes og erstattes med formandsskabet.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

## §17

Et medlem, der bryder en strejke, skal tilbagebetale understøttelse af enhver art, der er modtaget fra forbundet. Beløbet opkræves af den afdeling, hvor vedkommende er medlem.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## Kongressen

### §18

Forbundets besluttende organer er kongressen, repræsentantskabet, hovedbestyrelsen, daglig ledelse og gruppebestyrelserne.

Kongressen er forbundets højeste myndighed.

Den ordinære kongres afholdes hvert 3. år. Dato og sted fastsættes af hovedbestyrelsen.

#### 35) Østfyn

*Ny tekst:*

Forbundets besluttende organer er kongressen, formandskabet, daglig ledelse og gruppebestyrelserne. Kongressen er forbundets øverste myndighed. Den ordinære kongres afholdes hvert 4. år. Dato og sted fastsættes af formandskabet.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

### §19

- A. På den ordinære kongres aflægger formanden beretning om forbundets og de nedsatte udvalgs aktiviteter i den forløbne kongresperiode.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

B. Formanden for lønudvalget aflægger en selvstændig beretning over for kongressen. Herunder en skriftlig redegørelse for løn- og pensionsforhold, fratrædelsesgodtgørelse mv. samt de i perioden foretagne reguleringer.

36) *Esbjerg*

*Tilføjelse og ændring:*

”Beretning” ændres til ”orientering over for kongressen”. Derudover tilføjes:

”Alene hovedbestyrelsesmedlemmer valgt udefra kan stemme om forbundets lønninger.”

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Forslaget betyder at man flytter kompetence fra kongressen til hovedbestyrelsen

*Motivering:*

Det burde vel alt andet lige være en orientering, da intet står til at ændre. Dernæst er det ikke etisk rigtigt, at indefra valgte hovedbestyrelsesmedlemmer har stemmeret om egne lønforhold.

C. Hovedkassereren fremlægger kongresregnskabet, der består af de enkelte årsregnskaber, der er afsluttet og revideret i den forløbne kongresperiode.

D. Beretninger, regnskab og forbundets Fagligt og Politiske Grundlag skal godkendes af kongressen.



Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>E. Kongressen fastsætter rammer og principper for lønniveau og pensioner til fagligt valgte og ansatte i forbundet og a-kassen. Kongressen fastsætter også rammer og principper for arbejdstab, diæter, rejsegodtgørelse og honorar samt regulering og udbetaling af disse. Rammer og principper forvaltes i kongresperioden af hovedbestyrelsen efter indstilling fra lønudvalget.</p>	<p>37) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af formandsskabet.</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
	<p>38) <i>Hovedbestyrelsen</i>  <i>Tilføjelse stk. E</i>                      Efter ”ansatte” tilføjes ”med ledelses ansvar”.</p> <p><i>Motivering</i>                      For at der kan indgås overenskomst med konsulentklubben.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b>                      38), 40)</p>
	<p>39) <i>København, BJMF, Storkøbenhavn</i>  <i>Tilføjelse:</i>                      Inklusive betaling for fortæring.</p> <p><i>Motivering:</i>                      Forbundets nuværende lønninger tager udgangspunkt i en hovedbestyrelsesbeslutning fra SiD, hvor lønniveauet blev fastsat med hensyntagen til, at valgte/ansatte selv skulle dække udgifter til fortæring, da dette er mere enkelt at administrere.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Forslaget er under behandling i lønudvalget</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

F. Forbundsvalgte og ansatte får løn og pension efter gældende regler. De honorarer, der modtages udover løn og pension, modregnes i løn fra forbundet.

40) *Hovedbestyrelsen*

*Tilføjelse stk. F*

Efter ”ansatte” tilføjes ”med ledelses ansvar”.

Indstilles til vedtagelse

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

38), 40)

*Motivering*

For at der kan indgås overenskomst med konsulentklubben.

**§20**

A. Afdelinger, der ønsker forslag behandlet på kongressen, skal skriftligt motivere forslaget. Forslaget skal være godkendt af afdelingens bestyrelse eller på afdelingens generalforsamling.

B. Senest 1. maj i det år, hvor kongressen skal holdes, skal forslag fra afdelingerne være forbundet i hænde.

**Nuværende tekst**

**Ændringsforslag**

**Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen**

C. Forslag fra hovedbestyrelsen, der ønskes behandlet af kongressen, skal indeholde en skriftlig motivering.

41) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

## Delegerede

### §21

- A. Valg af delegerede til kongressen foregår i henhold til afdelingernes vedtægter.
- B. Delegeretmødet for forbundets a-kasse holdes i forbindelse med forbundets kongres, og hvor det er muligt, har delegeretmødet de samme delegerede som kongressen.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

C. De delegerede vælges efter følgende regler:

- Alle forbundets afdelinger kan vælge en delegeret for hver påbegyndte 500 medlemmer.
- Medlemstallet, der ligger til grund for beregningerne, er afdelingens gennemsnitlige medlemstal i året forud for kongressen.
- Ud af afdelingens delegerede indgår formand, næstformand og, hvor det er muligt, den a-kasseansvarlige som faste delegerede. De øvrige delegerede vælges i henhold til afdelingens vedtægter.
- Forbundet udregner medlemstallet, så snart det er muligt, dog skal forbundsledelsen senest den 1. februar i kongresåret meddele afdelingerne, hvor mange delegerede, der kan vælges til kongressen.

42) *Guldborgsund, Køge Bugt, Midtjylland, Slagelse, Storebælt, Vestjylland*

*Ændring til første punkt:*

”...påbegyndte 500 medlemmer” ændres til ”...påbegyndte 450 medlemmer.”

*Motivering:*

I takt med at forbundet mister medlemmer, og at alle afdelinger hele tiden bliver færre medlemmer, vil vi med dette forslag sikre, at antallet af delegerede på kongressen fastholdes i et vist omfang.

Frygten kan være, at vi på sigt bliver så få, at kongressen bliver en meget lille forsamling og dermed bliver mindre synlig. Hvis vi ikke gør dette, vil det betyde mindre medlemsdemokrati.

43) *Esbjerg, Aabenraa, Odense Industri, Sydfyn, Varde-Billund, Kolding, Vestsønderjylland, Storkøbenhavn, Vejle*

*Ændres til:*

2. kvartal året forud, og senest den 1. oktober året før kongressen afholdes.

*Motivering:*

Det er vigtigt for afdelingerne, for at komme i gang med kongresforberedelser, at der sker valg af delegerede tidligere.

Indstilles til  
forkastelse

*Motivering:*

Antallet af kongresdelegerede bør følge medlemstallet

Indstilles til vedtagelse.

## Nuværende tekst

- D. Delegerede skal vælges, så de forskellige brancher bliver rimeligt repræsenteret. Afdelingen skal på anmeldelsen til forbundet anføre, hvilken af de seks hovedgrupper, de delegerede skal placeres i. Det er hovedbestyrelsen, der endeligt beslutter, hvordan de delegerede skal placeres i de seks hovedgrupper.
- E. I forbindelse med valg af delegerede skal afdelingen også vælge suppleanter. Senest 13 uger før kongressens begyndelse, skal afdelingen give forbundet besked om navn og cpr-nummer på delegerede og suppleanter.

## §22

- A. Hovedbestyrelsens medlemmer, kongresvalgte forhandlings- og a-kasseseeretarer, gruppebestyrelsesmedlemmer, der ikke er medlem af hovedbestyrelsen, deltager altid på kongressen som delegerede.

## Ændringsforslag

## 44) Østfyn

## Ændres

Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”

## Motivering:

Konsekvens

## 45) Østfyn

## Ny tekst

Forbundets formand, næstformænd, forbundssekretærer, hovedkasserer, forretningsfører og viceforretningsfører i a-kassen, kongresvalgte forhandlings- og a-kasseseeretarer og gruppebestyrelsesmedlemmer, der ikke er medlem af formandskabet, deltager altid på kongressen som delegerede.

## Motivering:

Konsekvens

## Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen

Indstilles til forkastelse

## Motivering:

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

Indstilles til forkastelse

## Motivering:

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>B. Formændene for regionsungdomsudvalgene og de tre ungdomsmedlemmer, der er tilforordnet hovedbestyrelsen, deltager som kongresdelegerede.</p>	<p>46) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.  <b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
	<p>47) <i>Århus Rymarken, København</i>  <i>Stk. B slettes</i>   <i>Motivering:</i>                      De unges relation til deres fagforening er via deres arbejde og fag, netop igennem deres overenskomst. Det skal den landsdækkende ungdomsindsats tage afsæt i. Derfor er det vigtigt, at ungdomsarbejdet tager udgangspunkt i den gruppe, hvor deres fag og branche er repræsenteret.                       Udfordringerne i forhold til fastholdelse af den gruppe af unge, som skal til at have hus og familie kræver, at vi i den grad tør sætte fokus på at oplyse og uddanne vores unge medlemmer i deres arbejdsforhold. Denne indsats vil naturligt tage afsæt i overenskomsterne og derfor i grupperne.</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 146) (§54) er indstillet til forkastelse.   <b>Forslag der behandles sammen:</b>                      146), 47), 62), 94)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

C. De kongresvalgte bilagskontrollanter og medlemmer af lønudvalget, de af hovedbestyrelsen konstituerede forhandlingssekretærer, deltager altid som kongresdelegerede uden stemmeret.

48) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

## §23

A. Fra landsklubber, der er godkendt af forbundet, inviteres formanden til at overvære kongressen og gruppekonferencerne som gæst, hvis ikke landsklubbens formand i forvejen er delegeret. Landsklubformanden har taleret på kongressen.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

B. Formanden for Faglige Fælles Lands- og Landsbrancheklubber, FFL, deltager på forbundets kongresser med taleret, hvis formanden ikke i forvejen er delegeret fra afdelingen eller er formand for en landsklub.

49) *BJMF, Nordøstsjælland*

*Nyt stk. B*

Fra landsbrancheklubber, der er godkendt af forbundet, inviteres en repræsentant til at overvære kongressen og gruppekonerferencerne som gæst med taleret.

*Motivering:*

I landsbrancheklubber er formanden altid en forbundsansat, derfor vil det være godt at en udefra kan få mulighed for at deltage i kongressen. Mange af de små fag har også en størrelse, så de heller ikke har ansatte i fagforeningerne.

C. Formanden for landsklubben for efterlønsmodtagere og seniorer deltager på forbundets kongresser med taleret.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Landsbrancheklubberne er allerede repræsenteret på kongressen



## Grupperne

### §24

Forbundet er opdelt i seks grupper: Industrigruppen, Den Offentlige Gruppe, Transportgruppen, Bygge- og Anlægsgruppen, Privat Service, Hotel og Restauration og Den Grønne Gruppe.

Under kongressen holder de seks grupper hver for sig en konference.

- På hver af konferencerne drøftes gruppens interne forhold, og gruppeformanden redegør for gruppens arbejde i den forløbne kongresperiode.
- På gruppekonferencerne kan der ikke træffes selvstændige beslutninger, men kun afgives udtalelser og indstillinger til den samlede kongres.
- På konferencen vælger hver af de seks grupper de personer, der indstilles til valg til forbundets hovedbestyrelse, gruppeformænd, gruppebestyrelser samt forhandlingssekretærer.

#### 50) *Hovedbestyrelsen*

Bygge- og Anlægsgruppen ændres til Byggegruppen

*Motivering:*

Redaktionel ændring

Indstilles til vedtagelse

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## Materialer til kongressen

### §25

Forbundet skal udsende beretninger, regnskab, dagsorden, de samlede forslag og adgangskort med den delegeredes navn, så materialet er afdelinger og kongresdelegerede i hænde senest 4 uger før kongressens begyndelse.

51) *Viborg, Holbæk-Ods herred*

*Tilføjelse efter ”... kongressens begyndelse”:*

”på USB stik. Hvis materialet ønskes på almindelig vis aftales dette med egen afdeling.

*Motivering:*

Vi sætter stor fokus på, at vi går op i miljø og med vores små *motiveringer* på vores mails; ”Tænk på miljøet før du printer”. Derfor opfordres til, at vi sætter stor fokus på nedbringelse af denne post, da det sikkert også koster mere i papir, mapper mv., end det koster for et USB stik.

Indstilles til  
forkastelse

*Motivering:*

De elektroniske medier ændrer sig hele tiden, så der henstilles til, at man i forbundet vælger den mest hensigtsmæssige måde.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## Valg på kongressen – og kongresvalgtes afgang

### §26

A. Alle medlemmer af Fagligt Fælles Forbund er valgbare. \*1)

B. Kongressen vælger en forbundsformand, to næstformænd, to forbundssekretærer og en hovedkasserer.

52) *Esbjerg, Varde-Billund, BJMF*

*Ændres til*

Der vælges en næstformand og en forbundssekretær.

(Esbjerg gør opmærksom på, at såfremt forslaget vedtages, skal der konsekvensrettes i øvrige paragraffer, hvor der står 2 næstformænd, og 2 forbundssekretærer.

*Motivering:*

Vi skal tilbage til ”normalen” eller sagt på en anden måde, ledelsen skal slankes.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Forslaget er delvis imødekommet i forslag 54) (§26).

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

52) & 53) er ens

54)

**Konsekvensændringer i forslag:**

75), 80), 129)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

53) *Varde-Billund, Nordøstsjælland*

*Teksten ændres:*

Kongressen vælger en forbundsformand, en næstformand, en forbundssekretær og en hovedkasserer.

*Motivering:*

Dobbelt poster har været en nødvendighed for at fusionerne har kunnet lade sig gøre, aftalerne er nu udløbet og vi er nu et samlet forbund 3F.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Forslaget er delvis imødekommet i forslag 54) (§26).

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

52) & 53) er ens

54)

**Konsekvensændringer i forslag:**

75), 80), 129)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- 54) *Københavns Chauffører, Aalborg, Aarhus Rymarken, Frederikshavn, Aabenraa, Vestsønderjylland, Storkøbenhavn, Vejle*

Indstilles til vedtagelse

*Ændres til*

”to næstformænd” ændres til ”en næstformand”

(Københavns Chauffører gør opmærksom på, at såfremt forslaget vedtages så skal der konsekvensrettes i § 28 D og E, § 32 A og B og § 48 A og D. Aarhus Rymarken og Aalborg gør opmærksom på, at lovene skal konsekvensrettes relevante steder).

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

52) & 53) er ens

54)

Konsekvensændringer i  
forslag:

69), 77), 127), 128),  
132)

*Motivering fra Aalborg:*

Vi skal tilbage til næsten normale tilstande, eller sagt på en anden måde, ledelsen skal slankes.

*Motivering fra Københavns Chauffører:*

Næstformand nr. to er blevet skabt grundet sammenlægninger mellem forbundene. Idet posten bliver vakant ved efterårets kongres jævnfør aftalen med TIB, er det ikke længere formålstjenlig at beholde en forbundsstruktur med to næstformænd.

I tilfælde af, at forslag 54) (§26) vedtages laves en redaktionel konsekvensrettelse af næstformænd til næstformand samt en redaktionel ændring i antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer

*Motivering fra Aarhus Rymarken:*

Organisatorisk tilpasning af forbundet i forbindelse med overgangsordningernes ophævelse.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

C. Kongressen vælger to bilagskontrollanter og to suppleanter for disse. Intet medlem, som har funktion i hovedbestyrelsen eller på hovedkontoret, må samtidig være bilagskontrollant.

55) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

D. Efter indstilling fra gruppekonferencerne vælger kongressen: Gruppebestyrelser samt suppleanter, gruppeformand og forhandlingssekretærer samt stedfortrædere for de forhandlingssekretærer, der skal afgå i kongresperioden i henhold til aldersgrænsen. \*2)

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
E. Valgene til hovedbestyrelse og gruppebestyrelse skal ske med geografisk spredning.	<p>56) <i>Østfyn</i>  <i>slettes</i>                      Ordene ”hovedbestyrelse og” slettes.</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p>Behandles sammen med forslag 74)</p>
F. Alle valg gælder for hele kongresperioden.	<p>57) <i>Varde-Billund, Nordøstsjælland</i>  <i>Tilføjelse</i>                      Efter ordet ”om” tilføjes ”mangfoldighed”</p> <p><i>Motivering:</i>                      Vigtigt, at den står synlig i lovene og ikke kun er som bilag.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Aftalen om mangfoldighed er omfattet af lovene som bilag</p> <p>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:                      58), 57), 59), 60)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

58) *Hovedbestyrelsen*

\*1) slettes

\*2) flyttes til §28 som nyt stykke mellem stk. B og C

*Motivering*

Redaktionel ændring

\*1) aftalen om fair repræsentation bortfalder

\*2) det afsnit der henvises til skal ikke være en note, men skal sættes ind som nyt pkt. mellem B og C i § 28

Indstilles til vedtagelse

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

58), 57), 59), 60)

59) *Varde-Billund*

*Slettes*

Efter ordet ”om” slettes ”fair repræsentation til og med 2012”.

*Motivering:*

Fair repræsentation er udgået 31. december 2012.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Forslaget er imødekommet hvis forslag 58) vedtages. Hele noten slettes redaktionelt

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

58), 57), 59), 60)



Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

60) *Østfyn*

*Slettes \*1)*

Teksten udgår.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Forslaget er imødekommet, hvis forslag 58) vedtages. Hele noten slettes redaktionelt

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

58), 57), 59), 60)

61) *Varde-Billund, Aabenraa, Vestsønderjylland*

*Tilføjelse til \*2)*

Efter ”1. januar 2005” tilføjes: ”dog kan der ikke påbegyndes tilsagnspension, så længe der oppebæres løn i et ansættelsesforhold i 3F.

*Motivering:*

For at undgå dobbeltløn

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Hovedbestyrelsen er enig i intentionen, og det fastslås, at det allerede i dag ikke er muligt at oppebære dobbeltløn i forbundet.

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## §27

Gruppebestyrelser på under 11 medlemmer kan supplere sig op til 11 bestyrelsesmedlemmer valgt blandt de kongresdelegerede. De kongresvalgte hovedbestyrelsesmedlemmer (§ 32) skal dog altid udgøre et flertal i den enkelte gruppebestyrelse. En tilforordnet ungdomsrepræsentant, der kan overvære gruppebestyrelsesmøder med taleret, vælges på ungdomslandsmødet med deres personlige suppleanter..

62) *Århus Rymarken, København**Følgende slettes:*

En tilforordnet ungdomsrepræsentant, der kan overvære gruppebestyrelsesmøder med taleret, vælges på ungdomslandsmødet med deres personlige suppleanter.

*Motivering:*

De unges relation til deres fagforening er via deres arbejde og fag, netop igennem deres overenskomst. Det skal den landsdækkende ungdomsindsats tage afsæt i. Derfor er det vigtigt, at ungdomsarbejdet tager udgangspunkt i den gruppe, hvor deres fag og branche er repræsenteret.

Udfordringerne i forhold til fastholdelse af den gruppe af unge, som skal til at have hus og familie kræver, at vi i den grad tør sætte fokus på at oplyse og uddanne vores unge medlemmer i deres arbejdsforhold. Denne indsats vil naturligt tage afsæt i overenskomsterne og derfor i grupperne.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 146) (§54) er indstillet til forkastelse.

**Forslag der behandles sammen** 146), 47), 62), 94)

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§28</b>		
<p>A. Forbundets hovedbestyrelsesmedlemmer, bilagskontrollanter og medlemmer af lønudvalget afgår senest med udgangen af den måned, hvor de i henhold til gældende lovgivning er berettiget til at oppebære folkepension eller overgår til efterløn.</p>	<p>63) <i>Østfyn</i> <i>Ændres</i> Ordene ” forbundets hovedbestyrelsesmedlemmer” ændres til ”medlemmer af formandskabet.”  <i>Motivering:</i> Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
<p>B. Forbundets valgte tillidsfolk fratræder deres stilling ved udgangen af den måned, hvor de fylder 65 år, dog fratræder medlemmer af daglig ledelse på den kongres, hvor de i den efterfølgende kongresperiode fylder 65 år og er konsulenter til de fylder 65 år. *1)</p>	<p>64) <i>Midtfjord, Skagerak</i> <i>Ændring af tekst til:</i> ”Forbundets valgte tillidsfolk fratræder deres stilling ved udgangen af den måned, hvor <b>de er berettiget til at oppebære folkepension</b>, dog fratræder forbundsformanden på den kongres, hvor han/hun i efterfølgende kongresperiode <b>er berettiget til at oppebære folkepension</b> – og er konsulent til han/hun <b>oppebærer folkepension</b>.“  <i>Motivering:</i> Da tidspunktet for hvornår man kan få folkepension ændres i fremtiden, er det ikke OK at skrive 65 år i vores love.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b> 67), 66), 64), 65)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

65) *Hovedbestyrelsen*

Såfremt ændringsforslag 64) ikke vedtages udgår nuværende stk. B og erstattes af \*1. Såfremt ændringsforslag 64) vedtages bortfalder \*1 helt

*Motivering:*

Redaktionel ændring

Indstilles til vedtagelse

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

67), 66), 64), 65)

66) *Varde-Billund, Odense Industri, Kolding, Vestsønderjylland, Vejle*

*Ændring af stk. til:*

Forbundets valgte tillidsfolk fratræder deres stilling ved udgangen af den måned, hvor de kan oppebære folkepension, dog fratræder medlemmer af daglig ledelse på den kongres, hvor de i den efterfølgende kongresperiode kan oppebære folkepension og er konsulenter indtil de kan oppebære folkepension.

*Motivering:*

Følger den almindelige lovgivning på området.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Hovedbestyrelsen indstiller forslag 64) til vedtagelse

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

67), 66), 64), 65)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

C. Når en forbundsrepræsentant overgår til andet erhverv liggende uden for forbundets faglige arbejdsområde eller uden for forbundets almindelige organisationsmæssige interesseområde, fratrædes de tillidshverv, vedkommende har opnået inden for forbundet, og suppleanten indtræder.

67) Østfyn, Nordøstsjælland

*Ændres til:*

Forbundets valgte tillidsfolk fratræder deres tillidshverv senest ved udgangen af den måned, hvor de er berettiget til folkepension.

Resten udgår.

*Motivering:*

I fremtiden vil tidspunktet for pensionsalder forrykke sig. I takt med ændringer i tilbagetrækningsalder, vil det være mere rimeligt at forholde sig til tidspunkt for folkepension.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Hovedbestyrelsen indstiller forslag 64) til vedtagelse

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

67), 66), 64), 65)

**Konsekvensændringer i forslag:**

70)

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>D. Ved forbundsformandens ophør/forfald i kongresperioden konstituerer hovedbestyrelsen blandt næstformændene en ny forbundsformand, hvorefter der indkaldes til ekstraordinær kongres.</p>	<p>68) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandsskabet.”   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.                       Behandles sammen med forslag 74)</p>
<p>E. Når en næstformand, forbundssekretær eller hovedkasserer ophører eller har forfald i kongresperioden, kan hovedbestyrelsen konstituere en stedfortræder.</p>	<p>69) <i>Varde-Billund</i>  <i>Ændres</i>                      Ordene ”blandt næstformændene” ændres til ”konstitueres næstformanden som ny forbundsformand.”   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens rettelse i forhold til § 26 B.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse   <i>Motivering:</i>                      Redaktionel konsekvens af at forslag 54) er indstillet til vedtagelse.                       Behandles sammen med forslag 54)</p>

## Nuværende tekst

\*1): Virkning fra og med kongressen 2013:  
 Forbundets valgte tillidsfolk fratræder deres stilling ved udgangen af den måned, hvor de fylder 65 år, dog fratræder forbundsformanden på den kongres, hvor han/hun i den efterfølgende kongresperiode fylder 65 og er konsulent til han/hun fylder 65 år.

## Ændringsforslag

70) *Østfyn*  
*Udgår*  
 Teksten udgår  
  
*Motivering:*  
 Konsekvens

## Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen

Indstilles til forkastelse  
  
*Motivering:*  
 Konsekvens af at forslag 67) (§28) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 67)

## §29

Kongressen vælger efter indstilling fra gruppekonferencen forhandlingsudvalgene inden for de seks grupper.

Der skal ved indstillingen fortrinsvis peges på repræsentanter, der er både branchevis, geografisk og kønsmæssigt dækkende. En repræsentant fra godkendte landsklubber for pågældende branche er medlem af forhandlingsudvalget. Forhandlingsudvalgsmedlemmer afgår, hvis de overgår til efterløn eller pension.

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## §30

Kongressen vælger et lønudvalg, der består af 12 medlemmer og en formand. Udvalget refererer direkte til hovedbestyrelsen og kongressen.

Formanden vælges af den samlede kongres, og de 12 medlemmer indstilles fra gruppekonferencerne med et hovedbestyrelsesmedlem og en ikke-hovedbestyrelsesmedlem fra hver gruppe samt suppleanter herfor. Ingen af lønudvalgets medlemmer må være fastlønnede af forbundet.

## Ekstraordinær kongres

## §31

A. Der skal holdes ekstraordinær kongres, når et flertal i hovedbestyrelsen, eller når mindst 20% af afdelingerne, der repræsenterer mindst 20% af medlemmerne, ønsker det. Ønsket om en ekstraordinær kongres skal være skriftligt begrundet, og det skal angives, hvad der ønskes behandlet.

71) Østfyn

Ændres

Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”

Motivering:

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

Motivering:

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)



Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- B. Den ekstraordinære kongres indkaldes med mindst 14 dages varsel, og en motiveret dagsorden skal sendes ud samtidig med indkaldelsen.
- C. På ekstraordinære kongresser deltager som hovedregel de til sidste ordinære kongres valgte delegerede.

72) *BJMF*

*Tilføjelse*

Den enkelte fagforening kan vælge nye delegerede.

*Motivering:*

En ekstraordinær kongres kan b.la. kræves indkaldt på grund af uoverensstemmelser, som kan have en sådan karakter, at man også er uenig i fagforeningen. Det vil være underligt, hvis en fagforenings generalforsamling beslutter noget, som de pågældende delegerede ikke vil støtte.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Det er allerede muligt i dag som følge af ordene ”som hovedregel”

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## Hovedbestyrelsen – sammensætning og opgaver

### §32

- A. Hovedbestyrelsen består af 89 personer, der sammensættes på følgende måde:  
\*1)

73) *Varde-Billund*

*Ændres*

Ordet ”Hovedbestyrelse” ændres til ”Formandskabet”

Hermed afskaffes hovedbestyrelsen og som konsekvens rettes alle lovene med ordet hovedbestyrelse til formandskabet.

*Motivering:*

Alle afdelinger vil med ny struktur være repræsenteret i formandskabet. Hermed får alle afdelinger indflydelse og må samtidig bøje sig for flertalsbeslutninger.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Hovedbestyrelsen ønsker at beholde hovedbestyrelsens sammensætning uændret. Hovedbestyrelsen indstiller til forlag 92) omhandlende deltagelse i HB-møder til vedtagelse

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

74), 73)

**Konsekvensændringer i forslag:**

7), 82), 84), 88), 91), 117), 135), 137)

## 74) Østfyn

## Ny §

Formandsskabet består af en forbundsformand, to næstformænd, to forbundssekretærer, en hovedkasserer, en forretningsfører og en viceforretningsfører for a-kassen, formand og næstformand for hver branchegruppe samt alle afdelingsformænd.

*Motivering:*

Formandsskabet består af:

En forbundsformand, to næstformænd, to forbundssekretærer, en hovedkasserer, en forretningsfører og en viceforretningsfører for a-kassen, formand og næstformand for branchegrupperne samt alle afdelingsformænd.

Valgte forhandlingssekretærer og a-kassesekretærer kan overvære Formandsskabets møder med taleret dog ikke stemmeret.

Der vælges ikke suppleanter.

Der holdes 6 Formandsskabsmøder årligt af højst 2 dages varighed.

Alle afdelinger skal have indflydelse på forbundets ledelse. Det er afdelingerne, der er det bærende for hele organisationen, derfor skal indflydelsen flyttes fra branchegrupperne til alle afdelingerne. Ved denne struktur bliver forbundet afdelingerne og ikke grupperne.

Repræsentantskabet nedlægges:

Når alle afdelinger er en del af forbundets ledelse, er behovet for Repræsentantskabsmøde ikke tilstede. Drøftelser om over-

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Hovedbestyrelsen ønsker at beholde hovedbestyrelsens sammensætning uændret.

Hovedbestyrelsen indstiller til forlag 92) omhandlende deltagelse i HB-møder til vedtagelse

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

74), 73)

**Konsekvensændringer i forslag:**

13), 15), 17), 18), 19), 20), 26), 29), 32), 33), 34), 35), 37), 41), 44), 45), 46), 48), 55), 56), 63), 68), 71), 81), 83), 85), 89), 90), 93), 98), 100), 102), 103), 106), 107), 108), 109), 110), 111), 112), 113), 114), 115), 116), 118), 120), 121), 125), 126), 131), 134), 138), 140), 141),

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

enskomstforhold vil kunne foregå på Formandskabets møder i lighed med andre punkter. Vigtige nøglepersoner kan altid inviteres til at deltage. Må endvidere give en økonomisk besparelse.

142), 145), 147), 151), 152), 153), 155), 157), 158), 160), 161), 162), 163), 164), 165), 166), 167)

Grupperne forsætter uændret. Valg til grupperne forsætter som hidtil.

Der holdes møder 6 gange årligt.

Kongres hver 4. år:

Kongresperioden ændres fra 3 til 4 år.

Når alle afdelinger får medindflydelse på forbundets drift, er det til at leve med at kongresperioden forlænges med 1 år. Men det er også forudsætningen for at ændre kongresperioden. Vil give økonomisk besparelse.

Ingen ekstra kongresdelegerede fordi man sidder i Formandskabet (HB):

Der vælges kongresdelegerede som hidtil.

Men § 22 stk. A's indledning ændres til:

Forbundets formand, næstformand(mænd), forbundssekretær(er), hovedkasserer, forretningsfører og viceforretningsfører i a-kassen, kongresvalgte forhandlingssekretærer... osv.

Det vil sige at den ekstra plads en afdeling får, fordi man i dag har et HB-medlem, den forsvinder.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

75) *Esbjerg, Varde-Billund*

*Ændring*

”89 personer” ændres til ”87 personer”.

*Motivering:*

*Konsekvensrettelse hvis forslag til § 26 vedtages.*

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 52) (§26) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 52) & 53)**

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen76) *Esbjerg Transport, Varde-Billund**Nyt stk. A, B og C:*

Hovedbestyrelsen består af 80 personer, der sammensættes på følgende måde:

- A. En forbundsformand, to næstformænd, en hovedkasserer og en forretningsfører for a-kassen.
- B. Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer vælges af kongressen efter indstilling fra gruppekonferencerne efter følgende regler:
  - Hver gruppekonference indstiller en gruppeformand, en forhandlingssekretær samt tre gruppebestyrelsesmedlemmer udefra. De seks gruppekonferencer skal endvidere indstille 45 gruppebestyrelsesmedlemmer udefra i forhold til de seks grupper medlemstal (fordelingsnøglen er gruppernes medlemstal pr. januar i kongresåret.)

Indstilles til  
forkastelse

*Motivering:*

Hovedbestyrelsen er allerede reduceret som følge af, at særordningerne udløber på kongressen i 2013.

*Motivering:*

Forslaget vil indskrænke en forholdsvis stor hovedbestyrelse med 9 pladser inde fra forbundshuset, uden det påvirker afdelingernes repræsentation eller undergraver branchernes repræsentation i hovedbestyrelsen.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

77) *Aarhus Rymarken*

*Ændres:*

”Næstformænd” ændres til ”Næstformand”

*Motivering:*

Konsekvens, hvis forslag til § 26B vedtages.

Indstilles til vedtagelse

*Motivering:*

Konsekvens af at hovedbestyrelsen indstiller forslag 54) (§26) til vedtagelse

**Behandles sammen med forslag 54)**

78) *Randers*

*Ændring:*

Alle afdelinger skal være sikret plads i hovedbestyrelsen. ”Samtlige afdelinger skal være sikret plads i hovedbestyrelsen (HB). Herudover kan der komme ekstra personer i HB i forhold til at opfylde aftalen om fair repræsentation, samt evt. mindretalsbeskyttelse af større afdelinger.

Vi finder det naturligt, at afdelingsformanden er selvskreven til HB, men den enkelte afdeling kan i øvrigt selv beslutte en evt. anden repræsentant.

Der kan herudover vælges folk til de enkelte gruppebestyrelser, således, at de kan fungere optimalt i kongresperioden, som en god sparring til gruppeformand og forhandlingssekretærer, og således at gruppernes interesser bliver varetaget på bedste vis.

*Motivering:*

Det er vigtigt, at alle afdelinger er inddraget i hovedbestyrelsens drøftelser og beslutninger og sikres den største mulige ejerskab til de truffe beslutninger.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Delvis imødekommet med hovedbestyrelsens kompromisforslag 92) til Kastrups forslag 95)

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

92), 78), 95)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

	<p>79) <i>Randers</i> <i>Nyt stk.</i> Hovedbestyrelsen vælger en regionsformand fra hver af de 5 regioner. Denne formand står for indkaldelse til møder forud for hvert hovedbestyrelsesmøde.</p> <p><i>Motivering:</i> Ved at fjerne § 55 vil det være nødvendigt med en formand, der samler afdelingerne.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> Konsekvens af at forslag 148) (§55) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 148)</b></p>
<p>B. En forbundsformand, to næstformænd, to forbundssekretærer, en hovedkasserer, en forretningsfører og en viceforretningsfører for a-kassen.</p>	<p>80) <i>Varde-Billund</i> <i>Stk. B ændres til:</i> En forbundsformand, en næstformand, en forbundssekretær, en hovedkasserer og en forretningsfører for a-kassen.</p> <p><i>Motivering:</i> Dobbeltposter har været en nødvendighed, for at fusionerne har kunnet lade sig gøre, aftalerne er nu udløbet, og vi er nu et samlet forbund 3F.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> Konsekvens af at forslag 53) (§26) er indstillet til forkastelse I tilfælde af, at forslag 54) (§26) vedtages laves en redaktionel konsekvensrettelse af næstformænd til næstformand</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 52) &amp; 53)</b></p>



Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

C. Øvrige hovedbestyrelsesmedlemmer vælges af kongressen efter indstilling fra gruppekonferencerne efter følgende regler:

Hver gruppekonference indstiller en gruppeformand, en forhandlingssekretær samt tre gruppebestyrelsesmedlemmer udefra. De seks gruppekonferencer skal endvidere indstille seks forhandlingssekretærer samt 45 gruppebestyrelsesmedlemmer udefra i forhold til de seks gruppers medlemstal (fordelingsnøglen er gruppernes medlemstal pr. januar i kongresåret).

81) *Østfyn*  
*Slettes*

*Motivering:*  
Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

82) *Varde-Billund*  
*Flyttes*

Dette stk. flyttes til nyt kapitel ”Gruppebestyrelserne”

*Motivering:*  
Konsekvens af indførsel af formandsskabet.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 73) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 73)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

D. Endelig indstiller gruppekonferencen mindst seks suppleanter til gruppebestyrelsen.

83) *Østfyn*  
*Slettes*

*Motivering:*  
Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*  
Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

84) *Varde-Billund*  
*Flyttes*

Dette stk. flyttes til nyt kapitel i Gruppebestyrelserne.

*Motivering:*  
Konsekvens af indførelse af formandskabet.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*  
Konsekvens af at forslag 73) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 73)**

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>E. I forbindelse med indstilling af hovedbestyrelsesmedlemmer fra grupperne gælder dokumentet om fair repræsentation, og der skal sikres en geografisk og faglig spredning.</p>	<p>85) <i>Østfyn</i> <i>Slettes</i></p> <p><i>Motivering:</i> Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
	<p>86) <i>Varde-Billund</i> <i>Stk. E ændres til:</i></p> <p>I forbindelse med indstilling af hovedbestyrelsesmedlemmer fra grupperne, skal der sikres en geografisk og faglig spredning.</p> <p><i>Motivering:</i> Fair repræsentation bortfalder og mangfoldighed sikres i § 26.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i> Forslaget imødekommes redaktionelt.</p>
	<p>87) <i>Nordøstsjælland</i> <i>Ændring</i></p> <p>Ordet ”fair repræsentation” ændres til ”mangfoldighed”</p> <p><i>Motivering:</i> Redaktionel ændring.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering</i> Mangfoldighedsaftalen ligger som bilag i love- ne.</p>

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>F. Ved sygdom, som strækker sig ud over to ordinære hovedbestyrelsesmøder, indkaldes suppleanter midlertidigt.</p>	<p>88) <i>Østfyn, Varde-Billund</i>  <i>Slettes</i></p> <p><i>Motivering fra Østfyn:</i>                      Konsekvens</p> <p><i>Motivering fra Varde-Billund:</i>                      Konsekvens af indførelse af formandskabet.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 73) og 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 73)</b></p>
<p>G. For kongresvalgte, hvor der ikke er valgt suppleanter, kan hovedbestyrelsen efter indstilling fra afdelingerne vælge andre i deres sted, hvis de fratræder i kongresperioden. Disse valg er gældende til næste kongres.</p>	<p>89) <i>Østfyn</i>  <i>Slettes</i></p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>H. Alle valgte forhandlingssekretærer og a-kasseseekretærer kan overvære hovedbestyrelsesmøder med taleret dog ikke stemmeret.</p>	<p>90) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelsesmøder” slettes og erstattes af ”formandskabets møder.”   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.   <b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
	<p>91) <i>Varde-Billund</i>  <i>Stk. H slettes</i>   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af indførsel af formandskabet.</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 73) (§32) er indstillet til forkastelse.   <b>Behandles sammen med forslag 73)</b></p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

	<p>92) <i>Hovedbestyrelsen, Storkøbenhavn</i></p> <p><i>Note til stk. H *1)</i></p> <p>Som forsøgsordning frem til næste ordinære kongres inviteres formænd fra de afdelinger, der ikke har et hovedbestyrelsesmedlem, til at deltage i hovedbestyrelsens møder. Repræsentanten har taleret, men ingen stemmeret.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Forsøgsordning der skal bidrage til at styrke dialogen i organisationen. Det er vigtigt, at alle afdelinger bliver inddraget i hovedbestyrelsens drøftelser og sikres det størst mulige ejerskab til de trufne beslutninger.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b> 92), 78), 95)</p>
<p>I. Tre tilforordnede ungdomsrepræsentanter, der kan overvære hovedbestyrelsesmøder med taleret, vælges på ungdomslandsmødet med deres personlige suppleanter.</p>	<p>93) <i>Østfyn</i></p> <p><i>Ændres</i></p> <p>Ordet ”hovedbestyrelsesmøder” slettes og erstattes af ”formandskabets møder.”</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

94) *Århus Rymarken, København*

*Stk. 1 slettes*

*Motivering:*

De unges relation til deres fagforening er via deres arbejde og fag, netop igennem deres overenskomst. Det skal den landsdækkende ungdomsindsats tage afsæt i. Derfor er det vigtigt, at ungdomsarbejdet tager udgangspunkt i den gruppe, hvor deres fag og branche er repræsenteret.

Udfordringerne i forhold til fastholdelse af den gruppe af unge, som skal til at have hus og familie kræver, at vi i den grad tør sætte fokus på at oplyse og uddanne vores unge medlemmer i deres arbejdsforhold. Denne indsats vil naturligt tage afsæt i overenskomsterne og derfor i grupperne.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 146) (§54) er indstillet til forkastelse.

**Forslag der behandles sammen** 146), 47), 62), 94)

J.

95) *Kastrup, Storkøbenhavn*

*Nyt stk.*

Fra afdelinger, der ikke har et hovedbestyrelsesmedlem, inviteres formanden til at deltage i hovedbestyrelsens møder. Repræsentanten har taleret, men ingen stemmeret.

*Motivering:*

Det er vigtigt, at alle afdelinger bliver inddraget i hovedbestyrelsens drøftelser og beslutninger og sikres det størst mulige ejerskab til de truffne beslutninger.

Grupper afgør om afdelingsrepræsentanterne inviteres med til gruppebestyrelsernes møder. I så fald tilknyttes afdelingsrepræsentanten den gruppe, som han/hun deltog i på gruppekongressen på sidste kongres.

Hvis afdelingen i kongresperioden får en repræsentant i hovedbestyrelsen, ophører invitationerne.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Delvis imødekommet ved hovedbestyrelsens kompromisforslag 92)

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

92), 78), 95)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

\*1):Hovedbestyrelsen skal udvides med seks personer fra det tidligere RBF i perioden frem til og med kongressen i 2013.

96) *Østfyn*  
*slettes*

Indstilles til vedtagelse som redaktionel ændring

*Motivering:*  
Konsekvens

\*2): Ifølge fusionsaftalen mellem 3F og TIB udvides hovedbestyrelsen med 13 personer frem til og med kongressen i 2013

97) *Hovedbestyrelsen*  
\*2 udgår

Indstilles til vedtagelse

*Motivering:*  
Redaktionel ændring

**§33**

A. Hovedbestyrelsen leder forbundets virksomhed i overensstemmelse med kongressens beslutninger. Den kan binde forbundet i faglig henseende, hvor love intet andet foreskriver.

98) *Østfyn*  
*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*  
Konsekvens

*Motivering:*  
Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)



Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

B. Hovedbestyrelsen afholder møde mindst 10 gange om året, eller når fire medlemmer af daglig ledelse eller 20 medlemmer af hovedbestyrelsen forlanger det

99) *Hovedbestyrelsen*

Stk. B ændres til:

Hovedbestyrelsen fastsætter selv antallet af årlige hovedbestyrelsesmøder. Ekstraordinære hovedbestyrelsesmøder kan afholdes, når fire medlemmer af daglig ledelse eller 20 medlemmer af hovedbestyrelsen forlanger det.

*Motivering*

Forslaget vil sikre en fleksibel arbejdsdag

Indstilles til vedtagelse

100) *Østfyn*

*Ny tekst*

Formandskabet holder møde mindst 6 gange årligt, eller når 4 medlemmer af daglig ledelse eller 20 afdelingsformænd forlanger det.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

	101) <i>Varde-Billund</i> <i>Nuværende tekst slettes og erstattes af:</i> ”Formandsskabet afholder møde mindst 7 gange om året og møderne transmitteres direkte til repræsentantskabets møderum.  <i>Motivering:</i> Konsekvens af indførsel af formandsskabet.	Indstilles til forkastelse  <i>Motivering:</i> Konsekvens af at forslag 73) (§32) er indstillet til forkastelse.  <b>Behandles sammen med forslag 73)</b>
C. Hovedbestyrelsen kan, efter indstilling fra daglig ledelse, ansætte den fornødne hjælp til assistance for hovedkontoret.	102) <i>Østfyn</i> <i>Ændres</i> Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandsskabet.”  <i>Motivering:</i> Konsekvens	Indstilles til forkastelse  <i>Motivering:</i> Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.  <b>Behandles sammen med forslag 74)</b>

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>D. Dagsorden til hovedbestyrelsesmøderne udsendes senest otte dage før hovedbestyrelsesmødet.</p>	<p>103) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres til:</i>                      Dagsorden til formandsskabets møder udsendes senest 8 dage før møderne holdes.   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.   <b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
<p>E. Der udarbejdes et referat efter hvert hovedbestyrelsesmøde. Ved afstemninger skal det fremgå, hvordan de enkelte bestyrelsesmedlemmer har stemt. Referatet skal tilgå afdelingerne senest 14 dage efter hvert hovedbestyrelsesmøde.</p>	<p>104) <i>Esbjerg. København, Esbjerg Transport, Kolding, Aabenraa, Vestsønderjylland</i>  <i>Tilføjelse:</i>                      Efter ”Der udarbejdes et referat” tilføjes: ”som er forståeligt for udefrakommende”.   <i>Motivering:</i>                      Har man ikke deltaget i HB mødet, kan referatet være intetsigende.</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Skal behandles i hovedbestyrelsen med henblik på ændringer   <b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b>                      105), 104)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

105) *Varde-Billund*

*Ændres*

”Der udarbejdes et referat” ændres til ”Der udarbejdes et diskussionsreferat”.

*Motivering:*

Referatet skal være fyldestgørende, så alle kender indholdet i debatterne.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Skal behandles i hovedbestyrelsen med henblik på ændringer

**Forslag i sammenhæng og rækkefølge:**

105), 104)

106) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsesmøde” erstattes med ”møde i formandsskabet.”

Ordene ”af hvert hovedbestyrelsesmøde” erstattes med ”mødets afholdelse.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
F. Samtlige hovedbestyrelsesmøder afholdes inden for landets grænser.	<p>107) Østfyn</p> <p><i>Ændres</i></p> <p>Ordet ”hovedbestyrelsesmøder” erstattes med ”møder i formandsskabet.”</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
G. Der nedsættes et fagligt politisk redaktionsudvalg for forbundets kommunikationsstrategi. Redaktionsudvalget skal sammensættes således, at 2/3 af udvalget er personer fra afdelinger og hovedbestyrelsesmedlemmer udefra og 1/3 fra forbundshuset.	<p>108) Østfyn</p> <p><i>Slettes</i></p> <p>Ordene ”hovedbestyrelsesmedlemmer udefra” slettes</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>H. Hovedbestyrelsen fastsætter retningslinjer for forbundets ydelse af juridisk bistand mv. til medlemmerne.</p>	<p>109) Østfyn  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes af ”formandskabet.”</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p>Behandles sammen med forslag 74)</p>
<p><b>§34</b></p>	<p>110) Østfyn  <i>Stk. A slettes</i></p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p>Behandles sammen med forslag 74)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- B. Hovedbestyrelsen nedsætter faglige, politiske og administrative udvalg til overordnet at varetage enkeltområder.

111) Østfyn

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

- C. Ved bevilling til politisk virksomhed afsættes mindst halvdelen af det bevilgede beløb til afdelingernes anvendelse.

## §35

- A. Hvis forbundet lægges sammen med andre forbund, bemyndiges hovedbestyrelsen til at udvide antallet af hovedbestyrelsesmedlemmer samt udpege disse, indtil den følgende kongres afholdes.

112) Østfyn

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelse” slettes og erstattes af ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>B. Hvis arbejdet i de enkelte grupper gør det nødvendigt, kan hovedbestyrelsen efter indstilling fra gruppebestyrelsen udvide antallet af forhandlingssekretærer ud over dem, der blev valgt på kongressen. Udpegningen skal finde sted blandt medlemmer, der beklæder et tillidshverv i Fagligt Fælles Forbund, og så vidt muligt følge gruppebestyrelsens indstilling og har virkning, indtil den følgende kongres holdes.</p>	<p>113) Østfyn  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelsen” slettes og erstattes af ”formandskabet.”   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.                       Behandles sammen med forslag 74)</p>
<p><b>§36</b></p>	<p>114) Østfyn  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelsesmedlem” erstattes med ”en afdelingsformand.”                      Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med formandskabet.   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.                       Behandles sammen med forslag 74)</p>



Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>B. Såfremt et kongresvalgt hovedbestyrelsesmedlem i kongresperioden tiltræder som forhandlingssekretær eller ansættes til andet tillidshverv i forbundet/arbejdsløsheds-kassen indtræder en suppleant som hovedbestyrelsesmedlem.</p>	<p>115) Østfyn  <i>Ændres</i>                      Ordene ”kongresvalgt hovedbestyrelsesmedlem” erstattes med ”en afdelingsformand”                      Ordene ”en suppleant som hovedbestyrelsesmedlem erstattes med ”afdelingens nye formand.”    <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse    <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.                        Behandles sammen med forslag 74)</p>
<p>C. Hovedbestyrelsesmedlemmer, der efter lovlig indkaldelse udebliver fra to på hinanden følgende ordinære hovedbestyrelsesmøder uden anmeldt forfald, betragtes som fratrådt, og suppleanten indkaldes i stedet.</p>	<p>116) Østfyn  <i>Stk. C slettes</i>    <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse    <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.                        Behandles sammen med forslag 74)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

117) *Varde-Billund*

*Tilføjelse nyt kapitel*

Efter kapitel 11 (som omhandler hovedbestyrelsen) tilføjes nyt kapitel med overskriften Gruppebestyrelserne.

*Motivering:*

Konsekvens af indførelse af formandsskabet.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 73) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 73)

## Budget og regnskab

### §37

- A. I det årlige budget, der vedtages af hovedbestyrelsen, indgår fastsættelse og fordeling af forbundskontingent, gruppelevskontingent, indbetalinger til konfliktformål, fritidsulykkeskontingent og midler til forbundets øvrige virksomhed samt lovmæssige krav.

118) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandsskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

B. Hvert år inden udgangen af oktober måned fastsætter hovedbestyrelsen det nødvendige kontingent til forbundets virksomhed og drift for det kommende år. Der opkræves kontingent af medlemmerne, udleveres et medlemsbevis og afregnes mellem afdelinger og forbund.

119) *Sydsjælland, Guldborgsund, Kalundborg, Køge Bugt, Storebælt, Næstved, Holbæk-Odsherred, Roskildeegnen, Vestlolland, Midt og Østsjælland, Midtjylland, Slagelse, Aabenraa, Varde-Billund, Sydfyn, Østfyn, Odense Industri, Nordhøjfy, Vojens, Frederikshavn, Mariager Fjord, Midtvevdsyssel, Thy-Mors, Holstebro, Horsens & Omegn, Midtjylland, Randers, Ringkøbing-Skjern, Samsø, Silkeborg, Skive-egnen, Søhøjlandet, Vest, Viborg, Aarhus Rymarken, Djursland, Als, Esbjerg, Kolding, Vestsønderjylland, Sønderborg området, Bygge-, jord- og miljøarbejdernes fagforening, Frederiksværk-Frederikssund, Frederiksborg, Høje Taastrup, Industri Vestegnen, Kastrup, København, Københavns Chauffører, Mølleåen, Nordsjælland Syd, Nordøstsjælland, Sømændene, Vestegnen, Bornholm, Storkøbenhavn, Esbjerg Transport, Bygningsarbejdernes Fagforening, Vejle*

Indstilles til  
vedtagelse

*Nyt stk.*

*(Stk. b- e rykker til stk. c-.f)*

Der nedsættes et budgetudvalg bestående af 14 personer. Udvalget består af forbundsformand, hovedkasserer, 2 gruppeformænd valgt af og blandt forbundets gruppeformænd og 2 hovedbestyrelsesmedlemmer valgt i hver af forbundets 5 regioner.

Udvalgets opgave er:

1. at udarbejde forslag til budget til forelæggelse for forbundets daglige ledelse, med henblik på, at det endelige budget forelægges forbundets hovedbestyrelse.
2. at sikre forbundets hovedbestyrelse mulighed for en overordnet diskussion af generelle prioriteringer, og de valgte konkrete prioriteringer i budgettet.
3. at vurdere og kommentere det udarbejdede regnskab for en

- godkendelse af forbundets hovedbestyrelse.
4. Det er daglig ledelses ansvar nøje at følge det vedtagne budget. Såfremt der sker væsentlige afvigelser i det vedtagne budget, skal daglig ledelse indkalde det nedsatte budgetudvalg til drøftelse af situationen.

Udvalget udarbejder selv et forslag til kommissorium, som fremlægges for hovedbestyrelsen til godkendelse.

*Motivering:*

I såvel afdelinger, såvel som forbund, er det nødvendigt at fremme en proces med helhedstænkning og fælles forståelse og opbakning til de løbende prioriteringer. Det må forudses, at det til stadighed vil være nødvendigt med en stram prioritering af forbundets midler. Det er vigtigt, at denne proces sker gennem dialog og kvalificeret debat i forbundets besluttede organer med en erkendelse af, at forbundets og afdelingernes økonomi er tæt forbundne.

120) Østfyn

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandsskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
C. Hovedbestyrelsen inddeler kontingentet i medlemskaber og egenskaber.	<p>121)Østfyn</p> <p><i>Ændres</i></p> <p>Ordet ”hovedbestyrelsen” slettes og erstattes af ”formandskabet.”</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
D. Kontingentet fastsættes under hensyntagen til det samlede kontingent for forbund og afdelinger og opkræves månedsvis.		
E. Når fordelingen af opgaver og udgifter mellem forbund og afdelinger ændres, flyttes kontingentet med.		

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
	<p>122) <i>Silkeborg</i>  <i>Nyt stk. F</i></p> <p>1 kr. af kontingentet pr. medlem pr. måned opkræves til forbundets internationale faglige arbejde.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Formålet er at sikre, at forbundet altid er i stand til at gennemføre selvstændigt internationalt solidaritetsarbejde. Solidaritetskronen indgår i det internationale arbejde sammen med øvrige afsatte beløb i budgettet samt mulig ekstern finansiering.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Vi ønsker ikke at detailbudgetlægge via lovene.</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b></p> <p>122) og ”Øvrige forslag” – forslag 18</p>
<p><b>§38</b></p>	<p>123) <i>Esbjerg, Varde-Billund, Odense Industri, Østfyn, Nordhøjfy, Kolding, Vestsønderjylland, Nordøstsjælland</i></p> <p><i>Ændring</i></p> <p>”Senest den 8. i den efterfølgende måned” ændres til ”den 12. i samme måned”</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Rimelig konsekvens af at pengestrømmen vendes.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering.</i></p> <p>Ikke teknisk muligt</p>
<p>A. Efter hver måneds afslutning afregnes kontingentmellemværendet mellem forbundet og afdelingerne senest den 8. i den efterfølgende måned. Senere afregning medfører, at der pålægges renter i henhold til Arbejdsdirektoratets satser.</p>		

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- B. Afdelinger, som er blevet slettet som medlem, har pligt til at betale kontingent til forbundet i et år efter, at afdelingen er slettet. Kontingentmellemværendet mellem afdelinger og forbund afregnes i samme periode.
- C. Afdelinger, der ikke har afregnet kontingent til forbundet og a-kassen i tide, skal revideres af forbundets udpegede revisorer

124) *København, Sømendene, Nordøstsjælland*

*Nyt stk.*

Kontingentstrømmen mellem forbund og afdelingerne er kun vendt for så vidt angår PBS

*Motivering:*

Forslaget indebærer, at kontingentbetalinger, firmatræk og dagpengetræk, samt endvidere forudbetalinger, ikke afregnbare beløb og afdelingspulje jf. E-liste 3001 og alle andre kontingentindbetalinger ikke er omfattet af vendingen af kontingentstrømmen.

Indstilles til  
vedtagelse

**§39**

Regnskabsåret er kalenderåret.

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§40</b>	<p>125) Østfyn  <i>Ændres</i>            Ordet ”hovedbestyrelsen” slettes og erstattes af ”formandskabet.”</p> <p><i>Motivering:</i>            Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>            Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p>
	<p>Behandles sammen med forslag 74)</p>	
<p>B. Hovedkassereren udarbejder budgetforslag til hovedbestyrelsen. Det endelige budget for det kommende år forelægges hovedbestyrelsen til godkendelse inden årets udgang. Regnskab og budget behandles på de ordinære hovedbestyrelsesmøder.</p>	<p>126) Østfyn  <i>Ændres</i>            Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”</p> <p><i>Motivering:</i>            Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>            Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p>
		<p>Behandles sammen med forslag 74)</p>



Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## §41

Hovedkassereren har det daglige overordnede ansvar for forbundets økonomi. Alle ind- og udbetalinger foregår gennem hovedkassen.

## §42

Såfremt regnskabet ikke er ført i overensstemmelse med hovedbestyrelsens og daglig ledelses beslutninger, kan hovedbestyrelsen suspendere hovedkassereren og konstituere en anden indtil næste kongres.

## §43

Der udpeges en repræsentant fra hver gruppe, som skal varetage den interne revision. Gruppen skal arbejde efter et af hovedbestyrelsen vedtaget kommissorium.

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§44</b>		
A. Økonomiske transaktioner foretages af formand, næstformænd og hovedkasserer, der to i forening, kan hæve på forbundets konti.	127) <i>Varde-Billund</i> <i>Ændres</i> ”Næstformænd” ændres til ”Næstformand”  <i>Motivering:</i> Konsekvensrettelse.	Indstilles til vedtagelse  <i>Motivering:</i> Redaktionel konsekvens af at forslag 54) (§26) er indstillet til vedtagelse.  <b>Behandles sammen med forslag 54)</b>
B. For at sikre en smidig arbejdsgang i forhold til den daglige drift kan der gives fuldmagt til personer i bogholderiet/hovedkassen til, to i forening, at hæve på forbundets konti.		
C. Køb, salg og pantsætning af fast ejendom kan kun ske efter hovedbestyrelsens beslutning og udmøntes med to af fire underskrifter blandt formand, næstformand og hovedkasserer. Dog bemyndiges formand, næstformænd og hovedkasserer til to i forening at træffe beslutning om køb og salg af sommerhuse og ferielejligheder efter indstilling fra grupperne.		

**Nuværende tekst**

**Ændringsforslag**

**Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen**

- D. Kvittering og aflysning af udlæg samt begæring af tvangsauktionssalg af tredjemands ejendom, hvorover forbundet har tinglyst ret, udføres af forbundets juridiske sekretariat efter bemyndigelse af politisk ansvarlig.
  
- E. Valg af udenlandske advokater og fuldmagt til rettergangsfuldmægtig foretages – om fornødent skriftlig – af forbundets juridiske sekretariat ved den juridiske sekretariatsleder, efter bemyndigelse af politisk ansvarlig

**§45**

Forbundets hovedbestyrelse har ret til at opkræve et nødvendigt ekstrakontingent, når der udbryder eller er varslet strejker/lockouter, eller når internationale gensidighedsregler kræver det.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## §46

- A. Forbundets regnskaber revideres af statsautoriserede revisorer, der udpeges af hovedbestyrelsen og kontrolleres af de kongresvalgte bilagskontrollanter efter nærmere anvisning af hovedbestyrelsen.
- B. Bilagskontrollanterne skal føre tilsyn med forbundets økonomiske dispositioner i forhold til de trufne beslutninger og skal rapportere til hovedbestyrelsen, hvis tilsynet medfører bemærkninger.
- C. Bilagskontrollanterne skal aflægge beretning om deres virksomhed både på kongressen og til repræsentantskabet.

## Lønudvalgets opgaver

### §47

- A. Udvalgets opgave er at indstille til hovedbestyrelsens beslutning, hvordan de af kongressen fastsatte rammer og principper for lønniveau, pensioner, arbejdstab, diæter, rejsegodtgørelse og honorar samt regulering og udbetaling af disse skal forvaltes.
  
- B. Diæter og honorarer samt kompensation for arbejdstab for personer, der er fastlønnet i afdelinger, udbetales direkte til afdelingerne.

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>Daglig ledelse</b>		
<b>§48</b>		
<p>A. Daglig ledelse består af forbundsformanden, to næstformænd, hovedkassereren, to forbundssekretærer, gruppeformændene og a-kassens forretningsfører og a-kassens viceforretningsfører.</p>	<p>128) <i>Aarhus Rymarken</i>  <i>Ændres</i>                      ”Næstformænd” ændres til ”Næstformand”   <i>Motivering:</i>                      Konsekvensrettelse, hvis forslag til § 26B vedtages.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse   <i>Motivering:</i>                      Redaktionel konsekvens af at forslag 54) (§26B) indstilles til vedtagelse   <b>Behandles sammen med forslag 54)</b></p>
<p>A. Daglig ledelse består af forbundsformanden, en næstformand, hovedkassereren, en forbundssekretær, gruppeformændene, a-kassens forretningsfører.</p>	<p>129) <i>Varde-Billund</i>  <i>Teksten ændres til:</i>                      Daglig ledelse består af forbundsformanden, en næstformand, hovedkassereren, en forbundssekretær, gruppeformændene, a-kassens forretningsfører.   <i>Motivering:</i>                      Konsekvensrettelse</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 53) (§26) er indstillet til forkastelse.   <b>Behandles sammen med forslag 52) &amp; 53)</b></p>

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p>B. Såfremt en af gruppeformændene er forhindret i at give møde, deltager en anden fra den pågældende gruppe.</p>	<p>130) <i>København</i>  <i>Nyt stk. B</i>  <i>Nuværende stk. B, C og D ændres til C, D, E</i>                      Den faglige politiske ledelse består af forbundsformanden, de to næstformænd, forretningsføreren for a-kassen, samt det til enhver tid siddende antal gruppeformænd.   <i>Motivering:</i>                      Det er vigtigt, at der er en stærk faglig politisk ledelse af forbundet.</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Det er også daglig ledelses ansvar at udøve politisk ledelse</p>
<p>C. Daglig ledelse varetager forbundets virksomhed i henhold til kongressens og hovedbestyrelsens beslutninger og i henhold til gældende love. Forbundsformanden har det overordnede ansvar.</p>	<p>131) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelsens” erstattes med ”formandsskabet.”   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse   <i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.                       Behandles sammen med forslag 74)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

D. Forbundsformanden og/eller næstformændene har adgang til at deltage i alle møder, der afvikles i forbundsregi, gruppebestyrelsesmøder, udvalgsmøder, konferencer mv.

132) *Varde-Billund*

*Ændres*

”Næstformændene” ændres til ”næstformanden”.

*Motivering:*

Alle afdelinger vil med ny struktur overtage denne beslutning, så alle afdelinger har indflydelse.

Indstilles til vedtagelse

*Motivering:*

Redaktionel konsekvens af at forslag 54) (§26) er indstillet til vedtagelse.

Behandles sammen med forslag 54)

## Ledelse af grupperne

### §49

A. På gruppebestyrelsesmøderne diskuteres gruppens arbejde. Formanden aflægger beretning om de principielle, politiske og konkrete sager, der har været behandlet i gruppen. Gruppebestyrelsen har indstillingsret til forbundets besluttende organer.



Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
B. Der afholdes mindst 10 gruppebestyrelsesmøder om året.	<p>133) <i>Hovedbestyrelsen</i></p> <p>Gruppebestyrelsen fastsætter selv antallet af årlige gruppebestyrelsesmøder.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens af at hovedbestyrelsen har indstillet forslag 99) (§66) til vedtagelse</p>	Indstilles til vedtagelse
	<p>134) <i>Østfyn</i></p> <p><i>Ændres</i></p> <p>Antallet 10 ændres til 6</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p><i>Konsekvens</i></p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
	<p>135) <i>Varde-Billund, Vestsønderjylland</i></p> <p>Antallet 10 ændres til 7.</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Minimering af mødeaktivitet, besparelse.</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i></p> <p>Konsekvens af at forslag 73) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 73)</b></p>

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- C. Gruppens arbejde ledes af gruppeformanden, og gruppen konstituerer sig selv med en næstformand.

**Repræsentantskabet****§50**

136) *Hovedbestyrelsen*  
§50 slettes

*Motivering*

Formen på repræsentantskabsmøderne er blevet drøftet flittigt i kongresperioden. Der er fra forbundet, såvel som hovedparten af afdelingerne, et ønske om at forny formen. Blandt andet i form af mindre formelle rammer. Som alternativ er blevet nævnt forskellige fællesarrangementer, som eksempelvis forbundsdage eller temadage/seminarer.

Forbundsdagene i september 2012 fremhæves som et eksempel på en aktivitet, hvor hele forbundet var samlet på tværs af afdelinger og brancher, og på en god, konstruktiv og fremadrettet måde fik diskuteret væsentlige forhold for organisationen.

Indstilles til  
vedtagelse

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

136), 139)

Konsekvensændringer i

§18, 46, 58, 59

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

137) *Varde-Billund*

*Slettes og flyttes*

Repræsentantskabet udgår og beføjelserne i § 50C flyttes til formandsskabet kapitel 11, som ny §.

Ordet ”Repræsentantskab rettes til formandsskabet i **alle** love-  
ne.

*Motivering:*

Konsekvens af indførsel af formandsskabet.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at for-  
slag 73) (§32) er indstil-  
let til forkastelse.

**Behandles sammen med  
forslag 73)**

138) *Østfyn*

*§ 50 slettes*

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at for-  
slag 74) (§32) er indstil-  
let til forkastelse.

**Behandles sammen med  
forslag 74)**

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- A. Repræsentantskabet består af hovedbestyrelsen, kongresvalgte forhandlings- og a-kassesekretærer, gruppebestyrelsesmedlemmer uden for hovedbestyrelsen og bilagskontrollanterne samt tre repræsentanter fra hver afdeling. De valgte formænd for regionsungsudvalgene har adgang til at deltage i repræsentantskabsmøderne med taleret.
- B. Repræsentantskabet indkaldes med mindst tre ugers varsel, men kan dog i ekstraordinære situationer indkaldes med kortere varsel.
- C. Repræsentantskabet behandler, ud over bestemmelserne i §§ 58-59, forslag, som hovedbestyrelsen finder nødvendige at sætte på dagsordenen. Repræsentantskabet kan indstille til hovedbestyrelsen, at forslag, der er vedtaget af kongressen, skal fremmes. Endvidere kan repræsentantskabet vedtage udtalelser til offentligheden, regeringen og Folketinget om den faglige politiske situation.
- D. På repræsentantskabsmødet orienteres der om forbundets virksomhed og økonomi for det forløbne år, og aktuelle sager af betydning for forbundet drøftes.

Nuværende tekst

- E. Repræsentantskabet holder møde en gang om året i 2. halvår. Der holdes ikke repræsentantskabsmøde i de år, hvor der holdes kongres. (Se i øvrigt bestemmelserne i §§ 58-59).
- F. Når hovedbestyrelsen eller mindst 1/3 af afdelingsformændene finder det nødvendigt, kan der indkaldes til ekstraordinært repræsentantskabsmøde. Begæring om ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal være skriftlig og skal begrundes.

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

139) *Esbjerg, Kolding, Storkøbenhavn*

*Nyt stk. G*

Der afholdes et særligt repræsentantskabsmøde midtvejs i kongresperioden, hvor aktuelle emner tages op af daglig ledelse og hovedbestyrelsen.

*Motivering:*

Det vil være en fornuftig arbejdsgang mellem afdelinger og forbund.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at hovedbestyrelsen indstiller forslag 136) (§50) om fjernelse af repræsentantskabsmødet til vedtagelse.

**Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:**

136), 139)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen**Landsklubber mv.****§51**

- A. Der kan oprettes landsklubber inden for hvert overenskomstområde efter godkendelse fra hovedbestyrelsen i hvert enkelt tilfælde. Sådanne klubber kan kun oprettes og ledes i samarbejde med de afdelinger, der har medlemmer beskæftiget inden for branchen. Landsklubbernes opgave er alene af vejledende og orienterende karakter.
- B. En betingelse for godkendelse af en landsklub er, at der eksisterer landsoverenskomst.
- C. Landsklubbernes opgave er bl.a. i fællesskab med afdelingerne at udarbejde ændringsforslag til landsoverenskomster. Endvidere at arbejde for et godt og sikkert arbejdsmiljø i samarbejde med afdelinger og forbund.
- D. Landsklubformanden skal have de samme cirkulærer om brancheforhold, som forbundet sender til afdelingerne.

140) Østfyn

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

E. Forbundet holder en gang om året en landsklubkonference, på landsplan, til udveksling af erfaringer og diskussion af fremtidige arbejdsopgaver. Konferencen tilrettelægges i samarbejde med landsklubbernes kontaktudvalg.

F. Landsklubbernes love skal godkendes af hovedbestyrelsen.

G. Forbundets hovedbestyrelse skal beslutte retningslinjer for økonomisk støtte til det tværfaglige arbejde for landsklubbernes faglige arbejde.

141) Østfyn

Ændres

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

142) Østfyn

Ændres

Ordene ”forbundets hovedbestyrelse” erstattes med ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

143) *Randers*

*Nyt stk.*

Der afsættes 10 øre pr. medlem pr. måned til en Landsklubfond, hvorfra afdelingerne kan søge om tilskud i forbindelse med deres medlemmers landsklubarbejde, som afdelingernes landsklubformænd / bestyrelsesmedlemmer deltager i. De nærmere regler for udbetaling fra fonden, samt vedtægter / bestyrelse fastsættes af 3F's hovedbestyrelse.

*Motivering:*

Det er i dag de enkelte afdelinger, som afholder udgifterne i forbindelse med deres aktive tillidsfolks involvering i landsklubberne. Dette gør, at de afdelinger som har aktive tillidsfolk og gør en forskel på landsplan bærer en stor del af udgiften. Forslaget vil medføre en mere solidarisk fordeling af afdelingernes udgifter til landsklubarbejdet.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Vi ønsker ikke at detailbudgetlægge via lovene.

Forbundet afholder udgifterne til det koordinerende arbejde på tværs af landsklubber i FFL-regi

**§52**

Forbundet kan oprette TR netværk/brancheklubber til styrkelse af det faglige arbejde.



Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## §53

A. Forbundets formål med efterløns- og seniorarbejde er at samle det i lokalklubber i afdelingerne, der tilsluttes landsklubben for efterløns- og seniorklubber, for i fællesskab at styrke den faglige, sociale og politiske indsats i nært samarbejde med forbund, regioner og afdelinger.

B. Der afholdes landsmøde hvert år. Landsmødet tilrettelægges sammen med forbundet.

144) *Hovedbestyrelsen*

Teksten ændres til:

Der afholdes landsmøde hvert andet år...

*Motivering:*

Redaktionel ændring som konsekvens af en hovedbestyrelsesbeslutning om møder hvert andet år

Indstilles til vedtagelse

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

C. Hovedbestyrelsen tager, efter anmodning fra landsklubben, stilling til driftstilskud og kontorhjælp til det daglige administrative arbejde. Landsklubbens forretningsudvalg på syv medlemmer er kontaktleddet til forbundet.

145) Østfyn

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelse” erstattes med ”formandsskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

D. Regionernes gruppe af efterlønsmodtagere og seniorer afholder hvert år regionsmøde for klubformændene. Forbundet dækker omkostningerne ved mødets afholdelse. Forbundets regionsrepræsentanter er med i tilrettelæggelsen.

## §54

- A. Forbundets formål på ungdomsområdet er at samle alle lærlinge og unge inden for forbundets overenskomst- og uddannelsesområder til en fælles indsats om faglige, økonomiske, uddannelses- og oplysningsmæssige opgaver.

146) *Aarhus Rymarken, København*

*§ 54 ændres til*

- a. Forbundets ungdomsindsats har til formål at styrke de unges indflydelse og oplyse alle unge i deres respektive overenskomst- og uddannelsesområder inden for forbundets grupper. Grupperne udvikler og afgrænser individuelt deres ungdomsindsats.
- b. Forbundet skal i samarbejde med grupperne sikre en kursusvirksomhed, der bidrager til at opfylde indsatsens formål.
- c. Hver gruppe har én ungdomsrepræsentant, som er tilfornordnet i både gruppebestyrelsen og hovedbestyrelsen og ligeledes delegeret til kongressen. Repræsentanten vælges i de respektive grupper på et fælles landsmøde. Gruppebestyrelsen fastsætter egenhændigt valgproceduren.
- d. Ungdomsrepræsentanten skal være beskæftiget eller sidst have været beskæftiget inden for gruppens område.
- e. De i førnævnte litra repræsentanter samt én repræsentant fra her region udgør tilsammen forbundets koordinerende ungdomsudvalg.
- f. Regionerne forestår egenhændigt den regionale ungdomsindsats.

*Motivering:*

De unges relation til deres fagforening er via deres arbejde og fag, netop igennem deres overenskomst. Det skal den landsdækkende ungdomsindsats tage afsæt i. Derfor er det vigtigt, at ungdomsarbejdet tager udgangspunkt i den gruppe, hvor deres fag og branche er repræsenteret.

Udfordringerne i forhold til fastholdelse af den gruppe af unge,

Indstilles til  
forkastelse

*Motivering:*

Ønsker at bibeholde den nuværende struktur med tværgående ungdomsarbejde

**Forslag der behandles  
sammen** 146), 47), 62),  
94)

**Nuværende tekst**

**Ændringsforslag**

**Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen**

som skal til at have hus og familie kræver, at vi i den grad tør sætte fokus på at oplyse og uddanne vores unge medlemmer i deres arbejdsforhold. Denne indsats vil naturligt tage afsæt i overenskomsterne og derfor i grupperne.

- B. Forbundet afholder hvert år et landsmøde, hvor unge og lærlinge til og med 30 år har mulighed for at deltage.
- C. På landsmøderne vælges der tre tilfornede og tre suppleanter til hovedbestyrelsen. De tilfornede og suppleanterne opstilles af ungdomsudvalgene i afdelingerne, regionerne og af landsungdomsudvalget. Kandidaturet skal dog godkendes af den afdeling, hvor pågældende kandidat er medlem.
- D. Det etablerede ungdoms- og lærlingearbejde arbejder i overensstemmelse med beslutninger truffet i forbundets hovedbestyrelse.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## Regioner

### §55

Med udgangspunkt i geografiske og regionale politiske forhold opdeler hovedbestyrelsen landet i regioner.

147) Østfyn

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

148) *Randers*

*Slettes*

Forslag om at nedlægge regionskontorerne. Afdelingerne er økonomisk selv bærende, og funktionerne udflyttes til afdelingerne. Forbundets driftsmæssige besparelse anvendes og målrettes til opsøgende arbejde- og overenskomstopprettelse og medlemsarbejde og miljøarbejde.

*Motivering:*

Skal vores faglige fremtid sikres, skal der bruges alle mulige økonomiske ressourcer på at stoppe medlemsflugten. Skal vi bevare den danske model, så skal der bruges betydelige flere ressourcer på at få uorganiserede virksomheder overenskomstdækket. Økonomi og miljøarbejde ressourcer vil ikke være i stand til at frembringe ved kontingentstigning.

Afvikling og nedlæggelsen af regionerne skal foretages i den kommende kongresperiode.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Regionerne er kittet mellem afdelinger og forbund

**Behandles sammen med  
79)**

**LO, karteller mv.****§56**

- A. Forbundet er medlem af Landsorganisationen i Danmark (LO). Medlemmer af forbundets hovedbestyrelse samt en repræsentant for godkendte politikområder har fortrinsret som delegerede på LO's kongres.

Derudover vælger hver af de seks grupper forholdsmæssigt resten af repræsentationen til LO. Grupperne vælger suppleanter i det omfang, det er nødvendigt.

149) *Viborg, Bjerringbro og Omegn**Tilføjelse efter sidste linje*

Endvidere vælger 3F ungdom 3 repræsentanter og personlige suppleanter.

*Motivering:*

På LO's kongres tages vigtige beslutninger, som omhandler ungdommen inden for alle fagbevægelser og faggrupper, som vi som ungdommen gerne vil være med til at sætte præg på og støtte op om.

I 3F ungdom synes vi, det er en vigtig prioritet at være bredt dækket i hele fagbevægelsen, og når vi samtidig laver fælles aktiviteter, kurser mv. er det vigtigt at sætte fokus på, at vi ikke glemmer ungdommen. Det er vigtigt, at vi er bredt repræsenteret, derfor bør man se på om ungdommen ikke skal repræsenteres til LO kongressen. Der er på de sidste kongresser blevet taget en del store beslutninger, som vedrører ungdommen, herunder både skolekontaktbesøg og Jobpatruljen.

Indstilles til  
forkastelse

*Motivering:*

Hovedbestyrelsen har sympati for forslaget, men pladserne er i forvejen så indskrænkede, og holdningen er, at den kongresvalgte hovedbestyrelse må have fortrinsret.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

150) *Aalborg, Midtjylland*

Indstilles til forkastelse

*Ændres til:*

*Stk. A ændres til:*

”Forbundet er medlem af Landsorganisationen i Danmark (LO) Forbundets daglig ledelse er selvskrevne som delegerede på LO’s kongres”.

Derudover vælger hver af de 6 grupper forholdsmæssigt de øvrige delegerede blandt repræsentanter ude fra. Grupperne vælger suppleanter i det omfang, det er nødvendigt.

*Motivering:*

Det skal sikres, at de personer der i dagligdagen arbejder med samarbejdet i LO-sektionerne har mulighed for at blive valgt som kongres delegeret.

*Motivering:*

Der er tale om en landsorganisation, og derfor bør det være forbundets hovedbestyrelse, der er delegerede

151) *Østfyn*

Indstilles til forkastelse

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelse” erstattes med ”formandsskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

- B. Det tilstræbes, at alle afdelinger, som er medlem af LO-sektionen, som minimum får en delegeret på LO’s kongres.



Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<p><b>§57</b></p>	<p>152) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p>
<p><b>Overenskomster</b></p>		
<p><b>§58</b></p>	<p>153) <i>Østfyn</i>  <i>Nyt stk. A</i>                      Forbundet indkalder ændringsforslag til overenskomsterne fra afdelingerne, som skal indgå i formandskabets drøftelse af hovedlinjerne i forslag til de forbundsoverenskomster, der udløber 1. marts og 1. april.</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p>
		<p>Behandles sammen med forslag 74)</p>
		<p>Behandles sammen med forslag 74)</p>

## Nuværende tekst

- B. Forhandlingsudvalget (valgt for pågældende overenskomst(er) samt en repræsentant for den godkendte landsklub) indkaldes, inden forbundet fremsætter ændringsforslag til den modstående overenskomstpарт. I samarbejde med de repræsentanter, der er valgt af gruppen, udarbejder forhandlingsudvalget de ændringsforslag, der skal stilles.
- C. Hvis der ikke kan opnås enighed med den modstående overenskomstpарт om at forny overenskomsterne, beslutter hovedbestyrelsen, om der skal afgives varsel om konflikt over for modparten.

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen*154) Hovedbestyrelsen*

Når hovedlinjerne i forhold til forslag til overenskomstforhandlingerne skal drøftes, inddrages forhandlingsudvalgene og gruppebestyrelserne. Gruppebestyrelserne fremsætter forslag til hovedbestyrelsens behandling.

Hovedbestyrelsen sikrer:

- koordinering mellem fag og brancher
- at der er fælles forståelse for fælles temaer
- at ingen efterlades, når forhandlingerne afsluttes

*Motivering*

Forslaget flytter kompetencen fra repræsentantskabet til hovedbestyrelsen, gruppebestyrelserne og forhandlingsudvalgene.

Indstilles til  
vedtagelse

Forslag i sammenhæng  
og rækkefølge:

154), 156)

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§59</b>		
<p>A. Hvis der foreligger et forhandlingsresultat for forbundets hovedoverenskomst-områder eller et mæglingsforslag, indkaldes repræsentantskabet, som ved almindelig stemmeflerhed skal beslutte, om medlemmerne skal anbefales at vedtage eller forkaste forslagene ved en urafstemning.</p>	<p>155) <i>Østfyn</i>  <i>Ændres</i>                      Ordet ”repræsentantskabet” erstattes med ”formandsskabet.”</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>                      Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p>
	<p>156) <i>Hovedbestyrelsen</i></p> <p>Når der foreligger et forhandlingsresultat for et overenskomst-område, drøftes det i forhandlingsudvalgene, og gruppebestyrelsen udarbejder en indstilling til hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen træffer beslutning om, hvorvidt resultatet skal anbefales til godkendelse eller forkastelse over for medlemmerne.</p> <p>Hvis forligsmanden fremsætter et mæglingsforslag, der dækker flere områder træffer hovedbestyrelsen beslutning om, hvorvidt det skal anbefales til godkendelse eller forkastelse over for medlemmerne.</p>	<p>Indstilles til vedtagelse</p> <p><b>Forslag i sammenhæng og rækkefølge:</b>                      154), 156)</p>
	<p><i>Motivering</i>                      Konsekvens</p>	

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

B. Ved urafstemning gælder almindelig stemmeflerhed, undtaget er dog mæglingforslag, hvor Forligsmandslovens regler er gældende.

C. Repræsentantskabet kan bemyndige hovedbestyrelsen til at tage stilling til enkelte eller dele af resterende overenskomster.

157) Østfyn

*Ændres*

Formandsskabet kan bemyndige gruppebestyrelserne til at tage stilling til enkelte eller dele af resterende overenskomster.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*  
Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

D. Et forhandlings- eller mæglingresultat kan ikke sendes til urafstemning, uden det først har været forelagt forhandlingsudvalgene.

E. Hvis der foreligger et forhandlingsresultat, der er fælles med andre forbund, skal en aftale om en fælles afstemning respekteres.

F. Afdelingerne bemyndiges til at sende det nødvendige materiale til stemmeberettigede medlemmer, når et forhandlingsresultat skal ud til urafstemning.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

G. Hovedbestyrelsen fastsætter regler for afstemningsprocedure og tilbyder afdelingerne forskellige afstemningsmuligheder. Der skal så vidt muligt være mindst syv dage til at stemme i.

158) *Østfyn*

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

159) *Varde-Billund, BJMF*

*Ændres*

”Der skal så vidt muligt” ændres til: ”Der skal være mindst 7 hverdage til at stemme”.

*Motivering:*

Så der er tid til at besøge arbejdspladserne med stemmesedlerne og af andre praktiske grunde.

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Vi er dækket ind via formuleringen ”så vidt muligt”. Det understreges, at det selvfølgelig er i gruppernes interesse at have en så lang afstemningsperiode som muligt

Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§60</b>		
<p>A. Overenskomster med en anden udløbstid end 1. marts og 1. april skal forhandles af det pågældende forhandlingsudvalg. Herefter skal gruppebestyrelsen beslutte, om forhandlingsresultatet kan anbefales over for hovedbestyrelsen eller ej. Uanset gruppebestyrelsens anbefaling, skal forhandlingsresultatet ud til urafstemning.</p>	<p>160) Østfyn  <i>Ændres</i>  Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”</p> <p><i>Motivering:</i>  Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>  Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p><b>Behandles sammen med forslag 74)</b></p>
<p>B. Forbundet hjælper afdelingerne med at gennemføre ensartede priser og arbejdsvilkår for samme arbejde på fælles arbejdsområde, og afdelingerne skal hjælpe hinanden indbyrdes, hvor det er muligt.</p>		
<p>C. Ved forhandlinger om lokale løn- og arbejdsvilkår i hvilke forbundet deltager, skal afdelingen være repræsenteret, uanset om forhandlingen foregår i eller uden for afdelingens område.</p>		

## Nuværende tekst

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- D. De af repræsentantskabet eller hovedbestyrelsen vedtagne ændringsforslag til bestående landsoverenskomster eller lignende fællesoverenskomster skal, hvor lokale overenskomster og prislister mv. er knyttet til disse overenskomster, fremsendes til arbejdsgiverne. Det er afdelingsbestyrelsen, der skal sørge for, at arbejdsgiverne får tilsendt disse ændringsforslag, som eventuelt kan være lokalt tilpasset.
- E. Det er på samme måde afdelingerne, der har ansvar for at opsigse lokale overenskomster, prislister etc. inden opsigelsesfristens udløb, med mindre andet fremgår af overenskomsten eller er omfattet af forhandlingsregler.
- F. Den pågældende afdelingsledelse skal føre forhandlinger om at forny overenskomsterne, eventuelt med assistance fra forbundet. Hvis de opnåede resultater lever op til forbundets generelle krav på området, og efter at have indhentet oplysninger fra forbundet om opnåede eller forventede resultater for den pågældende landsoverenskomst, kan afdelingerne selv afslutte forhandlingerne. Ellers skal forbundet godkende resultaterne.

161) *Østfyn**Ændres*

Ordene: De af repræsentantskabet eller hovedbestyrelsen” ændres til: ”De af gruppebestyrelserne eller formandsskabet” - resten uændret)

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

**Behandles sammen med forslag 74)**

## Nuværende tekst

- G. Afdelingsbestyrelsen kan vælge at foretage afstemning blandt de medlemmer, som overenskomsten direkte omfatter.
- H. Alle afdelinger har pligt til at overholde den overenskomst, som hovedbestyrelsen og afdelingsrepræsentanterne har godkendt.
- I. Kun forbundet eller dets afdelinger kan indgå lønoverenskomster for medlemmer.

## Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

## §61

I tilfælde af, at en afdeling eller en gruppe medlemmer fra en afdeling bryder en overenskomst med arbejdsgiverne efter gældende retspraksis, og hvor forbundet bliver dømt på afdelingens eller medlemmernes vegne, kan hovedbestyrelsen kræve, at de, der har brudt overenskomsten, selv skal betale de udgifter, der følger. Hvis forbundet forlanger det, har den pågældende afdeling pligt til at opkræve den del af udgifterne, der falder på de involverede medlemmer. Medlemmernes betalingsfrist bestemmes af forbundsledelsen i samråd med afdelingsledelsen.

162) Østfyn

*Ændres*

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”.

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)



Nuværende tekst	Ændringsforslag	Indstillinger fra hovedbestyrelsen til kongressen
<b>§62</b>		
<p>A. En afdeling må ikke fremsætte gennemgående eller vidtrækkende krav om lønforhøjelse eller forkortet arbejdstid, uden at have tilladelse fra enten hovedbestyrelsen eller forbundsledelsen. På samme måde må en afdeling heller ikke uden tilladelse fra hovedbestyrelsen eller forbundsledelsen opsigte overenskomster, der er indgået med arbejdsgiverne. Vidtrækkende og gennemgående krav er krav, der gælder for alle afdelingens medlemmer, eller for alle arbejdere på en arbejdsplads.</p>	<p>163) Østfyn  <i>Ændres</i>  Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandsskabet.” (2 steder)    <i>Motivering:</i>  Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>  Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p>Behandles sammen med forslag 74)</p>
<p>B. Forbundet må så vidt muligt følge afdelingernes strejkebegæring.</p>		
<p>C. Hvis hovedbestyrelsen har godkendt en afdelings anmodning om at sende et strejkevarsel, skal det - hvis det er muligt - sendes til arbejdsgiverne i så god tid, at arbejdet kan nedlægges, så snart overenskomstperioden udløber.</p>	<p>164) Østfyn  <i>Ændres</i>  Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandsskabet.”    <i>Motivering:</i>  Konsekvens</p>	<p>Indstilles til forkastelse</p> <p><i>Motivering:</i>  Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.</p> <p>Behandles sammen med forslag 74)</p>

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

- D. Når der er givet tilladelse til en strejke, kan dens ikrafttræden kun udsættes, hvis afdelingen og forbundets ledelse er enige om det, eller når særlige eller tvingende forhold gør det nødvendigt, og udsættelsen ikke forringer afdelingens interesser.
- E. Hovedbestyrelsen kan bemyndige daglig ledelse til at afsende konfliktvarsel.

165) Østfyn

Ændres

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”

*Motivering:*

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

*Motivering:*

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

## §63

- A. En afdeling kan få udbetalt de nødvendige midler hos hovedkassereren, når en strejke eller lockout er lovligt etableret, og så længe forbundet godkender strejken. I administrationstilskud fra forbundet modtager afdelingerne under strejke og lockout en procent af nettoudbetalingen pr. medlem.

Nuværende tekst

Ændringsforslag

Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen

B. Ved lockout eller strejke modtager medlemmerne dagpenge, der som hovedregel mindst svarer til den højest gældende arbejdsløshedsdagpengesats.

C. Hovedbestyrelsen kan i visse tilfælde fastsætte lavere konfliktunderstøttelse.

D. Betingelse for at modtage konfliktunderstøttelse er, at medlemmet skal være indmeldt en måned før overenskomstens rettidige ordinære udløb, med mindre medlemmet er overflyttet fra en anden af hovedbestyrelsen godkendt fagorganisation og medlemmer, som ikke har haft mulighed for medlemskab.

166) Østfyn

Ændres

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”

Motivering:

Konsekvens

167) Østfyn

Ændres

Ordet ”hovedbestyrelsen” erstattes med ”formandskabet.”

Motivering:

Konsekvens

Indstilles til forkastelse

Motivering:

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

Indstilles til forkastelse

Motivering:

Konsekvens af at forslag 74) (§32) er indstillet til forkastelse.

Behandles sammen med forslag 74)

**Nuværende tekst**

**Ændringsforslag**

**Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen**

- E. Medlemmer, der bliver ledige på grund af konflikter, og som derfor ifølge arbejdsløshedsforsikringsloven ikke kan få udbetalt dagpenge, kan med forbundets godkendelse få dagpenge efter ovenstående regler.
  
- F. Forbundet udbetaler dagpenge på betingelse af, at modtageren ikke senere optager arbejdet på en plads, der er lukket for tilgang af forbundets medlemmer.

## **Ophør af forbundet**

### **§64**

- A. Forbundet kan kun opløses, hvis forslaget om opløsning får mere end 2/3 af de delegeredes stemmer på en kongres, og hvis forslaget vedtages ved en urafstemning, når mere end halvdelen af de afgivne stemmer er for forslaget. Kun ja- og nej-stemmer regnes med i opgørelsen.

**Nuværende tekst**

**Ændringsforslag**

**Indstillinger fra  
hovedbestyrelsen til  
kongressen**

B. Hvis et forslag om opløsning af forbundet vedtages (jf. ovenstående regler), skal det på en kongres besluttes, hvordan forbundets midler skal anvendes, og hvordan forbundets virksomhed skal afvikles.

C. Således vedtaget på 3F's 2. ordinære kongres 11.-16. september 2010.

168) *Hovedbestyrelsen*

Således vedtaget på 3F's 3. ordinære kongres 14.-19. september 2013

Indstilles til vedtagelse

*Motivering:*

Redaktionel ændring

FOR  
NO  
W

  
Kongres  
2013

